

Cabine Meulage
Effectif maxi 2 personnes
Du gel hydroalcoolique est disponible pour vous laver les mains.
Demandez l'informer le secrétariat si le flacon est vide.

www.agglo-boulonnais.fr

Agglo rama

Le magazine de l'agglomération boulonnaise

Trouver sa voie, faire son premier pas !

L'Agglo vous donne
le mode
d'**Emploi**

actualités

Ils font l'agglo



5100 festivaliers ont vibré au rythme du Poulpaphone



La Socarenam livre son premier patrouilleur Outre-mer



Une nouvelle Ecole Universitaire de recherche



Agriopale, du gaz vert produit à Landacres



Stève Stievenart, nageur de l'extrême

Baincthun • Boulogne-sur-Mer • La Capelle-les-Boulogne • Condette • Conteville-lez-Boulogne • Dannes • Echinghen • Équihen-Plage
Hesdigneul-les-Boulogne • Hesdin-l'Abbé • Isques • Nesles • Neufchâtel-Hardelet • Outreau • Pernes-les-Boulogne • Pittefaux • Le Portel
Saint-Étienne-au-Mont • Saint-Léonard • Saint-Martin-Boulogne • Wimereux • Wimille

p4 actualités

La Socarenam livre son premier patrouilleur Outre-mer

p5 L'innovation au cœur du pôle Aquimer

7^{ème} édition du Festival de l'Innovation

p6 Une nouvelle Ecole Universitaire de Recherche à Boulogne-sur-Mer

p7 Une expérimentation pour relier Boulogne-sur-mer à Douvres en Catamaran

p8 5100 festivaliers ont vibré au rythme du Poulpaphone

p9 Rencontre avec INHO 224, le "cuvé" du Poulpa+

p10 L'Embarcadère, le complexe culturel est bel et bien lancé



p11 La Route du Poisson, un nouveau départ

Une boutique pour les artisans

p12 AGRIOPALE, du gaz vert produit à Landacres

p13 De Créamanche à Landacres, rencontre avec deux entrepreneurs

p14 Le Pôle d'échanges multimodal est ouvert

p15 dossier

Trouver sa voie,
faire son premier pas !

L'Agglo vous donne le mode d'emploi



p26 Focus

Le Centre Hospitalier de Boulogne-sur-Mer
prend soin de nos sportifs

p27 Ils font l'agglo

Stève STIEVENART, nageur de l'extrême.

p28 L'Agglo dans vos communes

NEUFCHÂTEL-HARDELLOT inauguration de la base de glisse
et rencontre avec Paulette JULIEN-PEUVION

p30 c'est durable

Alerte sécheresse : l'importance de se mobiliser pour préserver l'eau



**INFO
COLLECTE**

**Pour tout renseignement
concernant le ramassage
des ordures ménagères :**

0800 072 772

Service & appel
gratuits

INFO TOURISME

**Office de Tourisme
du Boulonnais Côte d'Opale**
15, boulevard du Bassin Napoléon
62200 Boulogne-sur-Mer
Tél. : 03 21 10 88 10
Le Boulonnais en Côte d'Opale
www.boulonnaisautop.com



**Communauté
d'agglomération
du Boulonnais**

www.agglo-boulonnais.fr

contact

Communauté d'Agglomération du Boulonnais

1, boulevard du Bassin Napoléon - B.P. 755

62321 Boulogne-sur-Mer CEDEX

Tél. : 03 21 10 36 36 - Fax : 03 21 87 48 94

Saisine par voie électronique : requete@agglo-boulonnais.fr

(plus d'infos sur la page Contact de notre site)

www.agglo-boulonnais.fr

Directeur de la publication : Frédéric CUVILLIER,
Président de la Communauté
d'Agglomération du Boulonnais

Rédaction : Amélie WAQUET, Lucie DELEPLANQUE, Stéphanie LECOMTE,
Alain MONTIGNY

Photos : Yoann GUILLOU, David SEBILLE, Lucie DELEPLANQUE

Maquette : Service Communication

Impression : SIB Imprimerie

Zone Industrielle de la Liane - BP 343
62205 Boulogne-sur-Mer CEDEX

N° ISSN : 1951-2228





Frédéric CUVILLIER
Président de l'Agglomération
Maire de Boulogne-sur-Mer
Ancien Ministre

EMPLOI, UNE DYNAMIQUE À CONSOLIDER !

Avec ce nouveau numéro de l'Agglorama, la rentrée se veut optimiste et active ! le taux de chômage historiquement bas avec un taux de 7,8 % contre 9,1 % en 2021 à la même époque, doit nous encourager, nous permettre de poursuivre les actions engagées, mais ne peut à lui seul nous satisfaire. Certes, c'est une bonne performance par rapport notamment à l'évolution du chômage au niveau national, mais nous devons encore accompagner toutes celles et ceux qui n'ont pas d'accès à l'emploi.

Sans être une compétence de l'agglomération, ni d'ailleurs une compétence des communes, l'accompagnement vers l'emploi est pourtant une priorité des élus.

L'agglomération doit servir à actionner tous les leviers pour développer l'économie et créer de l'emploi,

Nous le faisons, en organisant de nombreux rendez-vous entre employeurs et demandeurs : Forum Jobs Saisonniers, Forum Formation et Alternance, Forum Objectif Emplois...

Nous le faisons en soutenant massivement les structures d'accompagnement comme l'AMIE du Boulonnais ou encore la BGE Littoral Opale,

Nous le faisons en accompagnant les filières de formation et en développant des aides à l'apprentissage,

Nous le faisons en accueillant les créateurs grâce à nos pépinières d'entreprises, en accompagnant l'implantation de nouvelles entreprises sur nos zones d'activités économiques ou en soutenant les projets innovants créateurs d'emplois.

Se former, se faire accompagner, rencontrer des employeurs, connaître les métiers qui recrutent dans le Boulonnais, ce dossier complet vous aidera sans nul doute à trouver votre voie.

**L'AGGLO DOIT SERVIR
À ACTIONNER TOUS LES
LEVIERS POUR DÉVELOPPER
L'ÉCONOMIE ET CRÉER DE
L'EMPLOI**



port

LA SOCARENAM LIVRE SON PREMIER PATROUILLEUR OUTRE-MER

Amarré dans le bassin Napoléon pendant de nombreuses semaines, Auguste Benebig, le 1^{er} d'une série de 6 patrouilleurs Outre-mer, est parti en juillet à Saint-Malo pour sa finalisation et son inauguration.



Le patrouilleur Auguste avant son départ.

Fin octobre 2021, la coque de ce navire est arrivée nue à Boulogne-sur-Mer, il aura fallu **9 mois aux équipes de la Socarenam pour réaliser tous les travaux d'armement.**

Ce patrouilleur Auguste est le premier patrouilleur d'une série de six identiques, appartenant au programme appelé POM (Patrouilleur Outre-Mer). Ces navires seront livrés en Nouvelle-Calédonie, en Polynésie-Française et à La Réunion. En ajoutant ces 6 navires avec la livraison des précédents patrouilleurs PAG (Patrouilleur Antilles Guyane) de 60 mètres, deux en Guyane et un à Fort-de-France, **la Socarenam aura renouvelé la totalité de la flotte des patrouilleurs français d'Outre-mer.**

La coque du deuxième est arrivée fin août à Calais, les équipes ont 10 mois pour réaliser tous les travaux d'armement afin de le livrer en juin/juillet 2023, ensuite la cadence s'accélère, c'est au rythme d'**une livraison d'un navire tous les 6 mois** que les équipes devront respecter pour terminer la série en juillet 2025. « Ce navire est un prototype, nous sommes partis d'une feuille blanche et nous en avons fait un condensé de haute technologie. » Philippe Gobert, Président de la Socarenam.

Au total, 400 personnes avec les sous-traitants ont travaillé sur ce navire de 80 mètres. Doté d'une propulsion hybride, combinaison du diesel et de l'électrique, ce patrouilleur peut monter jusqu'à 24 nœuds et a une autonomie de 30 jours de mer sans ravitaillement. Avec tous les modèles de patrouilleurs construits ces dernières années de 23, 28, 32, 45, 54, 60 et aujourd'hui 80 mètres, l'entreprise **Socarenam se positionne comme le leader français pour la construction et la conception de ce type de navire.**

→ FUTURES COMMANDES

- 12 engins de débarquement amphibie de 28 mètres
- Les 5 autres patrouilleurs Outre-Mer
- 3 vedettes de patrouille de 16 mètres pour la police fédérale Belge
- Un patrouilleur de 70 mètres pour les garde-côtes Polonais
- Un baliseur océanique de 54 mètres à propulsion hybride diesel et hydrogène

→ LE PATROUILLEUR EN CHIFFRES :

- 30 jours d'autonomie
- Un équipage de 30 marins
- Capacité d'accueil de 29 passagers
- 80 mètres de long
- 12/14 nœuds avec le moteur électrique
- Jusqu'à 21 nœuds avec le moteur diesel
- Jusqu'à 24 nœuds en combinant les deux moteurs
- Un canon de 20 mm
- Mitrailleuses de 12.7 et 7.62 mm
- 2 embarcations de drone opérationnelles



L'INNOVATION AU COEUR DU PÔLE AQUIMER

Créée en 1999, Aquimer est une structure qui accompagne les entreprises de la filière des produits aquatiques dans leurs projets d'innovation et de développement. L'objectif étant de répondre aux besoins des consommateurs actuels et aux évolutions des marchés. Les 28 et 29 juin dernier, le pôle a organisé sa première édition des Aqu'idées.

Au programme ? Assemblée générale suivie de groupes de travail, visite des entreprises Corrue et Copalis, table ronde sur les résultats du plan de modernisation de la filière des produits aquatiques puis découverte des innovations du secteur avec la remise des Prix de l'Innovation

LE PRIX DE L'INNOVATION

Dans le cadre de cet événement, le pôle Aquimer a lancé les **Prix de l'Innovation**. Ce concours a pour volonté de valoriser l'innovation et le développement de la production à la consommation des produits aquatiques. Un appel à candidature avait été lancé courant avril. Pour être éligible, les candidats devaient avoir un process innovant autour des thématiques du pôle, répondre aux enjeux de développement durable et s'inscrire dans l'une de ses 3 catégories : **productivité, performance environnementale et sécurité sanitaire**. « Un jury d'experts, de profils différents, a évalué chacun d'entre eux en fonction du caractère innovant, certes, mais également de la performance environnementale, des perspectives de création d'emploi... Pour à la fin, obtenir une sélection de 3 finalistes par catégorie. » Angéline Pignon, directrice adjointe.

LES 3 GAGNANTS

- Catégorie productivité : SEADUCER

Pour son invention du Roll'Oyster, seul système au monde permettant de rouler et d'exonder les huîtres de manière automatisée et mécanisée sans aucune main d'œuvre grâce à une interface connectée.

- Catégorie performance environnementale : AGRILoops

Première entreprise à développer la technique de l'aquaponie dans un milieu salé à grande échelle. Cette technique permet donc de produire localement à la fois des gambas et des légumes.

- Catégorie sécurité sanitaire : BIOcéANOR

Pour la création d'une plateforme de visualisation et de traitement des données issues d'élevages aquacoles. Cette innovation permet aux aquaculteurs de limiter les pertes de production et les ralentissements de croissance.

Les lauréats remportent donc une vidéo d'une valeur de 4 000 € pour mettre en avant leur entreprise ainsi qu'un an d'adhésion au pôle ou gratuit de l'année 2023 (si déjà adhérent).



Visite de l'entreprise Corrue

→ LA CAB SOUTIENT LE PÔLE AQUIMER

Une subvention de **88 750€** est attribuée au pôle Aquimer pour le fonctionnement de l'association au titre de l'année 2022.



La remise du prix de l'innovation aux 3 lauréats

→ 7^{ÈME} ÉDITION DU FESTIVAL DE L'INNOVATION

Le territoire a pour ambition d'être reconnu pour ses innovations dans le domaine maritime. Le Pôle Aquimer en est l'exemple même, sans oublier le Festival Innovation Mer et Littoral qui chaque année s'engage pour l'innovation bleue. Sa 7^{ème} édition aura lieu **du 28 novembre au 4 décembre à Boulogne-sur-Mer**. L'occasion de découvrir le savoir-faire des acteurs de la filière ainsi que la richesse de ce territoire autour de 4 temps forts : Un Ocean Hackathon international, un Camp de l'Innovation, une Table ronde à Nausicaá portant sur l'innovation bleue au féminin ainsi que des Ateliers autour des grands enjeux maritimes. Cet événement accueille des acteurs de tout horizon, l'objectif étant de contribuer de manière collective aux enjeux de demain.

Vous aussi, participez à ces différents ateliers en vous inscrivant sur le site internet : <https://innovation-mer-littoral.fr>





Projet du futur bâtiment

port **UNE NOUVELLE ÉCOLE UNIVERSITAIRE DE RECHERCHE À BOULOGNE-SUR-MER**

L'ULCO a depuis plusieurs années maintenant, mis en place une dynamique pour structurer l'axe Mer & Littoral que ce soit en termes de recherche ou de formation, sur son site de Capécure.

En novembre 2021, l'ULCO, l'alliance A2U et l'ensemble des partenaires ont été lauréats du **4^{ème} programme d'investissements d'avenir** mis en place par l'État. Ils ont donc bénéficié d'une dotation de 8,1 millions d'euros pour développer une **École Universitaire de Recherche (E.U.R.) transdisciplinaire pour les sciences marines l'halieutique et les produits de la mer** (IFSEA) au sein de l'ISML (Institut des Sciences de la Mer et du Littoral). Ce projet, qui s'échelonne sur 10 ans, vise à promouvoir en France le modèle des Graduate School en proposant des formations allant du master au doctorat.

Cette E.U.R. s'articule autour de 4 thématiques : **les écosystèmes marins, la sécurité et la qualité des produits de la mer, l'ingénierie de la chaîne d'approvisionnement et le commerce international et enfin la gouvernance et les politiques d'aménagement côtier.** L'objectif est de former les futures générations de chercheurs et de professionnels à la fois par le biais de la formation initiale mais aussi de la formation continue sous forme de certification qui permettra aux salariés de monter en compétence ou de construire leur projet professionnel. L'E.U.R. fédérera les forces de recherche et les partenaires socio-économiques locaux. « Cela confirme l'excellence de la recherche, de la formation et de l'innovation dans le domaine des sciences de la mer dans le Boulonnais. L'E.U.R. permettra d'accroître la visibilité et l'attractivité nationale et internationale de notre territoire, et d'affirmer son identité marine et halieutique ». Rachid Amara, professeur en écologie halieutique et directeur de l'ISML.

Accessible à partir du niveau Master, dès la **rentrée de septembre 2022**, une première partie de l'offre de formation s'est mise en place. Des **cycles de conférences** en lien avec la mer et le littoral, ouverts au public, seront également proposés.

<https://isml.univ-littoral.fr>

→ L'E.U.R. PORTÉE PAR UN CONSORTIUM

Le consortium est composé de l'ULCO, de ses partenaires A2U, des organismes de recherche (CNRS, IFREMER, ANSES) ainsi que du pôle de compétitivité Aquimer et la CAB. L'agglomération a dès l'origine soutenu le projet et a participé à hauteur de 196 000 € sur 10 ans.



Les membres du consortium lors du lancement de l'E.U.R.

→ QU'EST-CE QUE L'A2U ?

Depuis 2016, une Alliance s'est formée entre l'ULCO, l'Université d'Artois et l'Université de Picardie Jules Verne. Ensemble, elles couvrent 87% du territoire régional, favorisent les mutualisations et le développement de nouveaux projets.

UNE EXPÉRIMENTATION POUR RELIER BOULOGNE-SUR-MER À DOUVRES EN CATAMARAN

Accompagné par le Blue Living Lab, l'incubateur de Nausicaá, Andrew Simons, porteur du projet Saillink, souhaite réinventer la liaison transmanche pour les piétons et cyclistes en proposant de relier Boulogne-sur-Mer à Douvres en catamaran.

« Nous avons accompagné Andrew dès le mois de mai 2022, pour l'aider à structurer son projet et lui donner une implantation locale du côté français. Le savoir-faire, le réseau et l'infrastructure de Nausicaá l'ont également bien aidé afin d'accélérer son développement commercial et promouvoir son projet » **Joris Gufroy**, chargé de mission Blue living Lab.

Bien plus qu'une simple traversée, **c'est une expérience et un voyage participatifs** qu'Andrew veut proposer aux passagers. En effet, durant les 4 à 5 heures de trajet, il sera possible pour eux de participer activement à la navigation en tenant la barre « si c'est le bon moment », comme le précise Andrew, mais également de **découvrir la biodiversité et la richesse du détroit**. L'objectif serait de faire intervenir des scientifiques durant la traversée afin de sensibiliser les voyageurs à l'Océan, et de leur permettre de réaliser des analyses sur la Manche.

Également soutenu par des infrastructures comme la CCI, le port de Boulogne-sur-Mer ou encore la Communauté d'Agglomération du Boulonnais, Andrew Simons a réalisé une première phase de test du 10 au 18 septembre. Celle-ci lui a permis de prendre conscience de l'ampleur du projet. En effet, un besoin d'étoffer son équipage s'est fait ressentir mais également la nécessité de trouver un bateau plus rapide.

Andrew Simons espère une mise en service de cette liaison pour le printemps 2023. Le temps pour lui de réunir assez de partenaires pour voir la concrétisation de son projet, mais aussi de trouver ou faire construire un catamaran dédié à cette traversée.



culture

5 100 FESTIVALIERS ONT VIBRÉ AU RYTHME DU POULPAPHONE

Pour sa dix-huitième édition, le Poulpaphone a su attirer toutes les générations grâce à une programmation éclectique. De **Pierre de Maere** à **General Elektriks** en passant par **Ziak** ou encore **Thylacine**, chaque artiste a partagé son énergie avec un public qui n'en demandait pas moins. Le décor industriel et maritime de ce festival ainsi que les nombreux stands présents ont transformé ce site de l'Éperon en un lieu unique, chaleureux et convivial. Les petits plus de cette année, la **Music box** mettant à l'honneur des artistes locaux ainsi que le Sound truck de **Johnny & Wallace** qui a emporté chaque festivalier dans un show musical.



Ziak
©Photos Philippe J show



Pierre De Maere
©Photos Philippe J show



Luv Resval
©Photos Philippe J show



Général Elektriks
©Photos Philippe J show



Fishbach
©Photos Philippe J show



Plus de 5 100 festivaliers sur les 2 soirées



Aloïse Sauvage
©Photos Philippe J show



Johnny Mafia
©Photos Philippe J show



“ JE SOUHAITAIS QUE LE POULPAPHONE DÉPLOIE SES TENTACULES ET SE TOURNE VERS LES ARTISTES LOCAUX EN COMPLÉMENTARITÉ D'INTRAMUROCK ! ”

Mireille HINGREZ-CEREDA,
Vice-présidente à la culture

Inho 224 sur la scène de la Music Box au Poulpaphone

Culture

RENCONTRE AVEC INHO 224, LE « COUVÉ » DU POULPA +

Mis en place par la CAB en 2021, le Poulpa + est un dispositif de soutien et d'accompagnement d'artistes locaux. L'équipe du Poulpaphone se charge donc de proposer différentes aides telles que : les ateliers, les workshops, les masterclass ainsi que la couveuse. Le rappeur Inho 224, est le lauréat de la couveuse 2022.

L'ÉCRITURE, LE DÉBUT DE TOUT

Sensibilisé à la lecture et à la musique dès son plus jeune âge, Inho 224, a **toujours eu un lien avec l'écriture** « très tôt j'ai lu des livres et des poèmes ce qui m'a permis d'en écrire très rapidement et avec le temps, ça s'est transformé en rap ». À ses 12 ans, il est séduit par le premier morceau de rap qu'il écoute et s'imagine déjà sur scène. C'est à son arrivée au lycée qu'il commence à s'ouvrir aux autres et **réalise des freestyles devant un public** « j'écrivais dans ma chambre et je gardais ça pour moi, le fait que le rap se démocratise, de plus en plus de personnes se sont mises à en écouter, je me suis donc mis à rapper devant des gens, ça a été la première étape de mon évolution. »

Malgré un chemin semé d'embûches, il n'a jamais abandonné la musique, bien au contraire, puisqu'il **sortira son premier EP en 2021**. « Les débuts ont été assez catastrophiques, mais finalement je me suis forgé dans la galère. Tout ce que j'ai pu faire, je l'ai fait dans la galère, ça me permet maintenant de savoir faire face aux épreuves. »

PREMIER EP, PREMIÈRE SCÈNE

La sortie de son EP a marqué le début de son aventure musicale. Un clip, un nouveau titre mais aussi et surtout **sa première scène aux côtés d'autres artistes lors du Noël des Margats** à Boulogne-sur-Mer. En partie grâce à Japhet, son acolyte, Inho 224, est monté sur la scène du Carré Sam pour interpréter ses 4 titres. « C'est là-bas que j'ai rencontré Hénock, l'un des responsables d'un studio à Lille et qui était partenaire de l'événement. Avec le temps, j'ai fait mon stage de fin d'études là-bas et j'ai pu enregistrer deux sons, dont un que j'ai gagné à la suite d'un concours. »

SEMAINE GAGNANTE

La même semaine, il remporte l'enregistrement au studio et **devient le lauréat de « la Couveruse » du Poulpa +**. Pendant 1 an, il bénéficie d'un accompagnement sur mesure en fonction de ses besoins aux côtés de professionnels. « Ils m'aident avec du coaching artistique, du coaching scénique avec Ismaël Métis. Ce dispositif me permet d'être entouré, grâce à ça, j'ai formé une petite équipe autour de moi qui m'aide dans les démarches, ça me fait vraiment plaisir d'être soutenu. »

C'est également par le biais du Poulpa +, qu'il a participé à l'**Open Mic** en mai dernier et qu'il a pu rapper lors du Poulpaphone. L'objectif de son accompagnement est de faire un concert live à la fin des 1 an. En attendant, Inho 224 continue son évolution puisqu'il sortira d'ici peu **son nouvel EP**. « J'ai décidé de me lancer à 100% dans la musique, ma famille me soutient et ça c'est important pour moi. Je suis très famille, d'ailleurs le numéro 224 fait référence au numéro d'appartement de ma grand-mère. »



Culture **L'EMBARCADÈRE :** **LE COMPLEXE CULTUREL** **EST BEL ET BIEN LANCÉ**

Porté par la Communauté d'Agglomération du Boulonnais, le chantier de l'Embarcadère a démarré. Au total, 190 pieux d'une profondeur variable de 17 à 25 mètres ont été installés le mois dernier afin de préparer la structure, qui est actuellement en cours de construction.

De forme trapézoïdale, ce bâtiment s'étendra sur **3 200 m²** de surface avec une façade en béton armé de 12 à 22 mètres de haut.

Ce complexe disposera d'une grande salle de 1 800 m² ayant une capacité de 3 000 places assises/debout et entre 1 500/2 000 en configuration assise, d'une petite salle pouvant accueillir jusqu'à 400 personnes debout et 250 assises, d'un espace de vie central, permettant l'échange et les rencontres mais également deux salles d'une capacité de 100 places.

« Aujourd'hui, ce chantier prend forme sous nos yeux, c'est un chantier majeur, à la fois culturel, économique et touristique, qui vient faire revivre cette zone, de l'ancienne gare maritime. » **Frédéric Cuvillier**, Président de la CAB.

Il y a également, derrière la construction de ce lieu culturel, une **vertu sociale** avec des heures de formation et d'insertion qui seront assurées via ce chantier, mais également **une vertu environnementale et énergétique**. En effet, « tout ce qui a été terrassé et cassé sur le site, a été recyclé et revalorisé. Les matériaux vont être réutilisés en partie ici, ou sur d'autres chantiers » **Anthony Vasseur**, conducteur de travaux chez Eiffage.

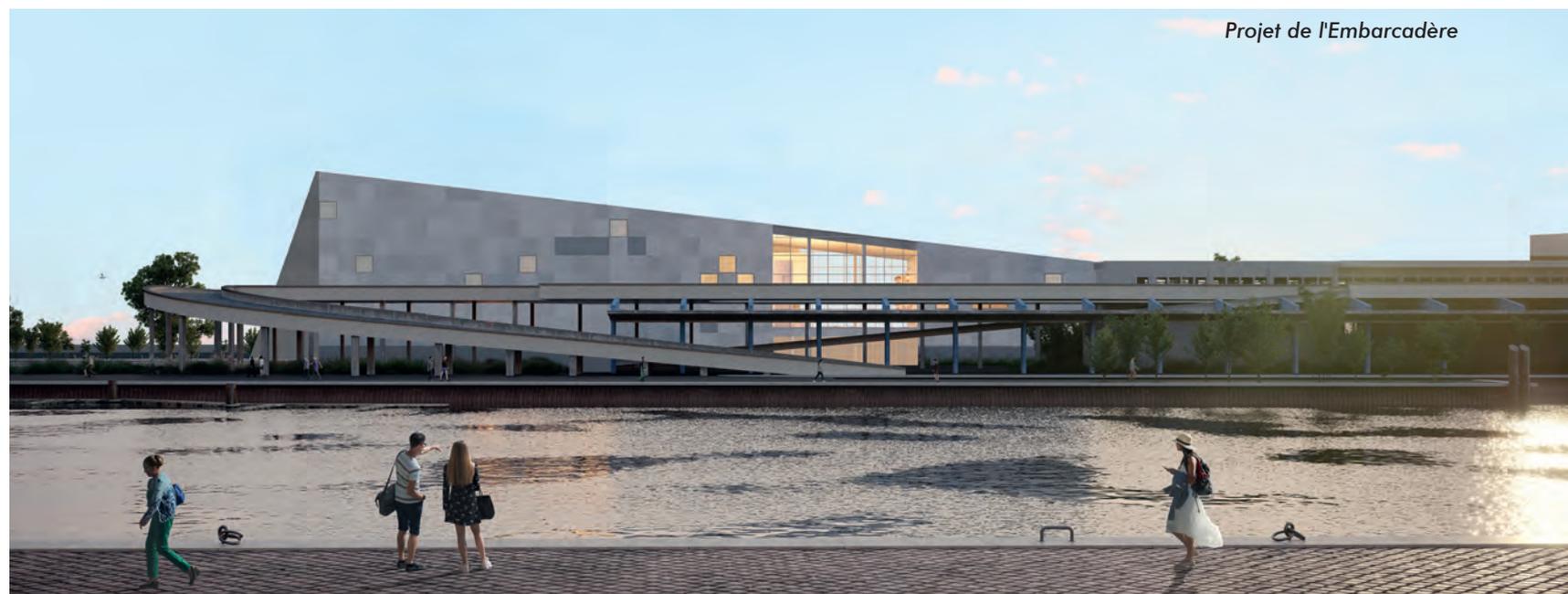
Situé sur le site de l'Éperon, ce complexe culturel devrait être livré à la **fin du 1^{er} trimestre 2024**.



Un aperçu de la façade en béton armé



EN CHIFFRES	GRANDE SALLE
	1 800 m²
	3 000 places assises/debout
	1 500 assises
3 200 m² de surface	PETITE SALLE
	400 debout / 250 assises



Projet de l'Embarcadère



Patrimoine

LA ROUTE DU POISSON UN NOUVEAU DÉPART

Après 10 ans d'absence, la Route du poisson a fait son grand retour du 13 au 18 septembre.

Durant 6 jours, 12 équipes se sont affrontées sur 7 épreuves spéciales avant de prendre la mythique route direction Paris. De la maniabilité à la traction en passant par l'épreuve du Flobart, ce sont environ 300 chevaux qui ont foulé les rues et la plage de Boulogne-sur-Mer.

L'édition s'est achevée sur les Champs-Élysées, où un colis de poissons frais a été remis au chef des cuisines du palais de l'Élysée, après une course d'environ 24 heures rythmée par des escales dans une vingtaine de villes relais.

L'agglomération a soutenu cet événement à hauteur de 25 000 €



éco

UNE BOUTIQUE POUR LES ARTISANS

L'agglomération favorise l'ESS* depuis plusieurs années maintenant en soutenant les différentes initiatives locales à travers de nombreuses actions comme l'appel à projets. L'objectif est de permettre aux porteurs de projets de se lancer. Les thématiques du printemps 2022 étaient : Entrepreneurat en ESS, les circuits de proximité, alimentaires ou non et l'économie circulaire.

4 lauréats ont été retenus lors de la 1ère session de l'année : Littoral Bio, la maison de l'étudiant, Opal Réemploi et enfin l'association créateurs fait main.

FOCUS SUR L'ASSOCIATION CRÉATEURS FAIT MAIN

À la suite d'un constat sur le manque de lieu où peuvent s'exposer les artisans, Patrick Barras a souhaité avec sa fille, Laury Barras, créer une boutique permettant de réunir différents créateurs en un seul et même lieu.

À Saint-Etienne-au-Mont, chaque artisan dispose d'un emplacement comprenant un module en carton de 1 mètre de large sur 2 mètres de haut. « L'artisan amène ses créations et on s'occupe du reste. Il peut évidemment venir quand il le souhaite, pour apporter de la marchandise, faire des modifications, il est propriétaire de son emplacement. » Patrick Barras. Bijoux, gravure, couture, miel, au total, une vingtaine d'artisans se sont déjà lancés dans l'aventure et proposent des pièces uniques.

L'adhésion s'élève à 30 euros par mois, « cette adhésion permet de payer le loyer, quant à ma fille qui tient la boutique, elle est rémunérée par le biais d'une commission sur le chiffre d'affaires, qui est de 17%. »

La famille Barras ne s'arrête pas là, puisqu'elle souhaite mettre en place des animations telles que des anniversaires créatifs mais également proposer des ateliers avec les artisans, afin de faire découvrir leur passion et leur savoir-faire. « On avait vraiment pour volonté de mettre en avant tous ces artisans locaux qu'on ne voit qu'une fois par an, lors des marchés de Noël. »

La CAB a donc reversé une subvention de 7 000 €, dans le cadre de l'appel à projets, pour l'aménagement du magasin, les petites fournitures ainsi que la communication. La subvention a été octroyée dans le cadre de l'aide à la création des structures de l'ESS et sur la thématique des circuits de proximité.



LA BOUTIQUE DES ARTISANS CRÉATEURS
51 rue du Docteur Brousse
62360 Saint-Etienne-au-Mont

 La boutique des artisans créateurs

*Economie Sociale et Solidaire

écologie industrielle

AGRIOPALE DU GAZ VERT PRODUIT À LANDACRES

Basée à Isques, l'entreprise **Landacres Energie** a inauguré son site de production de méthanisation. Menée par le **groupe Agriopale** et l'entreprise **Daudry Van Cauwenberghe**, cette société répond à une volonté de la part des dirigeants et de l'ensemble de l'agglomération d'implanter sur le territoire **une production d'énergie créée, distribuée et consommée localement**. Aujourd'hui, **10 communes de l'agglomération sont en partie alimentées par le biogaz** de Landacres Energie.

Comment est-il fabriqué ?

A partir de déchets solides et liquides issus de l'industrie agro-alimentaire ou agricole. L'ensemble de ces déchets sont digérés pendant 80 jours dans des cuves, pour être chauffés à 40°C puis brassés. Les bactéries présentes dans les cuves vont transformer la matière en biogaz. Composé à 55% de méthane, de CO₂, d'eau, d'oxygène etc, le biogaz est ensuite analysé puis **injecté dans le réseau GRDF**, permettant d'alimenter plus de **2 000 logements** ainsi que l'ensemble des entreprises situées sur le parc de Landacres. Ce n'est pas tout, les résidus récupérés dans les cuves sont également réutilisés comme fertilisant agricole. Appelé « **digestat** », il permet aux agriculteurs de la région d'utiliser un **engrais d'origine naturelle et sans odeur**.



DE CRÉAMANCHE* À LANDACRES*, RENCONTRE AVEC DEUX ENTREPRENEURS

→ SÉRIFROID



Arrivé à Créamanche, pépinière de l'agglomération, le 22 juin 2000, Dominique Serin a démarré seul son entreprise Sérifroid. 22 ans plus tard, implanté sur la zone de l'Inquétrie, il fait l'acquisition d'une parcelle sur la zone de Landacres afin de continuer son développement. Spécialisé dans les équipements frigorifiques, Sérifroid fabrique, installe, assure l'entretien et la maintenance pour de nombreux clients de l'agroalimentaire, de la métallurgie, du plastique ou encore des sous-traitants automobiles.

Vos débuts à Créamanche ?

Je suis resté 4 ans à la pépinière, ça m'a permis de démarrer l'activité et de lancer l'entreprise. J'ai démarré tout seul, avec comme première activité l'installation et du service dans les équipements frigorifiques, avant de monter rapidement une équipe de 5-6 personnes.

Vous vous êtes ensuite implantés sur le territoire ?

En effet, j'ai acheté sur la zone de l'Inquétrie en 2003, pour m'installer en 2004 à la suite de mon départ de Créamanche. Cette implantation a permis, à mon équipe et moi-même, de nous développer et de nous lancer dans la construction de machines. En 2012, nous avons déposé des brevets sur nos tunnels de refroidissement.

Où en êtes-vous aujourd'hui ?

Nous sommes maintenant 14 dans l'entreprise, et nous avons donc deux activités principales, l'installation et la construction/assemblage. Concernant l'installation, nous intervenons principalement sur les Hauts-de-France et les alentours, en ce qui concerne la partie construction, nous intervenons partout en France et à l'étranger. En 2019, nous avons réalisé et installé 4 tunnels de refroidissement en Chine, 2 lignes de refroidissement en Colombie ainsi que des cellules de surgélation en Slovaquie...

Des projets pour la suite ?

Nous avons fait l'acquisition d'une parcelle de 5 000 m² sur la zone d'activités de Landacres, avec un bâtiment de 2 000 m². Nous devrions nous y installer pour 2024.

Nous serons donc divisés en deux sites. L'Inquétrie conservera la partie installation tandis que notre activité de construction sera implantée sur notre parcelle de Landacres.

Mes deux garçons vont reprendre la tête de l'entreprise, Nicolas a intégré l'entreprise il y a 3 ans maintenant, il gèrera la fabrication et Antoine, cela fait 1 an, il s'occupera de l'installation.

SERIFROID

Zone industrielle de l'Inquétrie
62280 Saint-Martin-Boulogne
03 21 80 05 13
contact@serifroid.fr / www.serifroid.fr

→ ISOL'TOUT



En 2013, Jérémie Vasseur fait son entrée à Créamanche pour une durée de 3 ans. Son objectif ? Se lancer dans la création de son entreprise. Isol'tout est spécialisée dans la menuiserie, l'isolation et l'installation de portes, fenêtres, volets... À la suite de son développement, Jérémie Vasseur a, lui aussi, fait l'acquisition d'une parcelle sur la zone d'activités de Landacres.

Expliquez-nous votre parcours ?

J'ai toujours eu cette volonté d'être à mon compte, j'ai créé ma première boîte à 23 ans, j'ai également créé plusieurs associations. L'idée de lancer mon entreprise de menuiserie était une évidence. Créamanche m'a vraiment aidé pour la mise en route, il y a un réel accompagnement tout au long de l'hébergement. J'avais un salarié à mes côtés durant les deux premières années puis la dernière année j'ai embauché deux autres personnes ainsi qu'un apprenti.

Après Créamanche, comment s'est faite votre implantation ?

En 2016, j'ai ouvert un showroom dans le bas de la rue de Saint-Omer à Boulogne-sur-Mer, j'ai embauché une personne complémentaire puis en 2019, nous avons déménagé dans un hangar sur Saint-Léonard. En quasiment 10 ans, nous avons beaucoup évolué, d'ailleurs nous sommes une équipe de 16 personnes maintenant.

Rappelez-nous vos différentes activités ainsi que votre secteur d'intervention ?

Nous sommes spécialisés dans la menuiserie et l'isolation. Nous faisons la pose de fenêtres, de volets, de portails, l'isolation extérieur, l'installation de terrasse en bois ou en composite et depuis un an, la construction d'extension en ossature bois. Nous travaillons principalement avec des particuliers, mais cela arrive de collaborer avec des professionnels. Nous avons par exemple construit le bar de plage de Boulogne-sur-Mer.

Quels sont vos projets pour la suite ? Parlez-nous de Landacres ?

Nous avons pour projet de nous agrandir et de nous développer, nous souhaitons nous structurer avec des bureaux et mettre en place un showroom. Pour cela, nous avons fait l'acquisition d'une parcelle de 5 800 m² sur la zone d'activités de Landacres, avec 2 400 m² de dépôt et 6 cellules de location. Nous y serons normalement pour la rentrée 2023.



ISOL'TOUT a réalisé le nouveau bar de plage de Boulogne-sur-Mer

ISOL'TOUT MENUISERIE

61 rue Bertrand Crouy
62360 Saint-Léonard
06 45 13 26 43
www.isoltout.com

* Créamanche : pépinière d'entreprises de la CAB (voir page 24)

* Landacres : Zone économique de la CAB



LE PÔLE D'ÉCHANGES MULTIMODAL EST OUVERT

Le Pôle d'échanges multimodal, situé sur la zone d'activités de Capécure, a accueilli ses premiers automobilistes le 5 septembre dernier.

Au total, **256 places dont 6 emplacements PMR** sont réparties sur deux niveaux. On peut y accéder par deux entrées, l'une par le bas rue Montebello et l'autre par le haut via le viaduc Jean Jaurès. C'est d'ailleurs, au niveau de cette entrée, qu'une **aire de covoiturage** a été aménagée offrant ainsi 42 places dont 2 PMR. **Un ascenseur permet une desserte** des différents niveaux.

Ce Pôle a pour volonté de répondre aux besoins des Boulonnais mais également, à termes, de favoriser l'utilisation d'autres mobilités comme les transports en commun, le covoiturage ou encore le vélo. En effet, une piste cyclable a été créée ainsi que deux abris à vélos qui seront prochainement opérationnels.

Concernant le rez-de-chaussée du parking, il relève du futur cinéma et disposera donc de 185 places, sous leur gérance.



Trouver sa voie, faire son premier pas !

L'Agglo vous donne le mode d'**Emploi**

L'agglomération accompagne et soutient les demandeurs d'emploi dans leurs démarches mais également les entrepreneurs souhaitant s'implanter sur le territoire. Pour cela, de nombreux dispositifs sont mis en place allant des rendez-vous de l'emploi à de l'accompagnement pour de la création d'entreprise.



Le bassin d'emploi du Boulonnais recense 13 180 demandeurs d'emploi soit une baisse de 12 % en 1 an. En effet, on comptabilise dorénavant 2 120 jeunes de moins de 25 ans ce qui représente sur 1 an une baisse de 15%, de même pour les personnes de plus de 50 ans avec une baisse de 7% soit 3 460 personnes en recherche d'emploi. Afin de suivre cette tendance, de nombreux événements et organismes sont mis en place sur le territoire. On y retrouve les 3 rendez-vous de l'emploi soutenus par l'agglo, le Forum Jobs Saisonniers, le Forum Formation & Alternance, ainsi que le Forum Objectif Emplois avec pour chacun d'entre eux un objectif bien précis.

Faire son premier pas DANS LE MONDE DU TRAVAIL



FORUM JOBS SAISONNIERS

Appelés **Jobs Saisonniers**, ces premiers contrats de travail sont pour la plupart, l'occasion de découvrir le monde du travail, apprendre un métier mais aussi et surtout une opportunité d'accès à l'emploi. C'est la quête d'expérience professionnelle et de recherche d'autonomie. Plusieurs domaines d'activités recrutent principalement des saisonniers, on y retrouve **l'hôtellerie/restauration, l'animation, l'agriculture, les collectivités locales** et bien d'autres encore.

Organisé par le **centre Socio-Culturel Audrey Bartier de Wimerieux** en collaboration et en **cofinancement avec la CAB**, le **Forum Jobs Saisonniers**, est le rendez-vous du mois de mars depuis maintenant 15 ans.

56 PROFESSIONNELS PRÉSENTS

Cette année encore, plus de **700 visiteurs** ont répondu présent pour rencontrer des professionnels de divers secteurs d'activités. « *L'objectif de cet événement est de permettre aux visiteurs d'accéder à un emploi saisonnier en facilitant leurs démarches grâce aux rencontres directes avec des employeurs.* » **Philippe Beaujard**, conseiller délégué pour l'emploi, la formation et l'insertion. Trouver un contrat saisonnier peut être un réel **tremplin vers la vie active**.

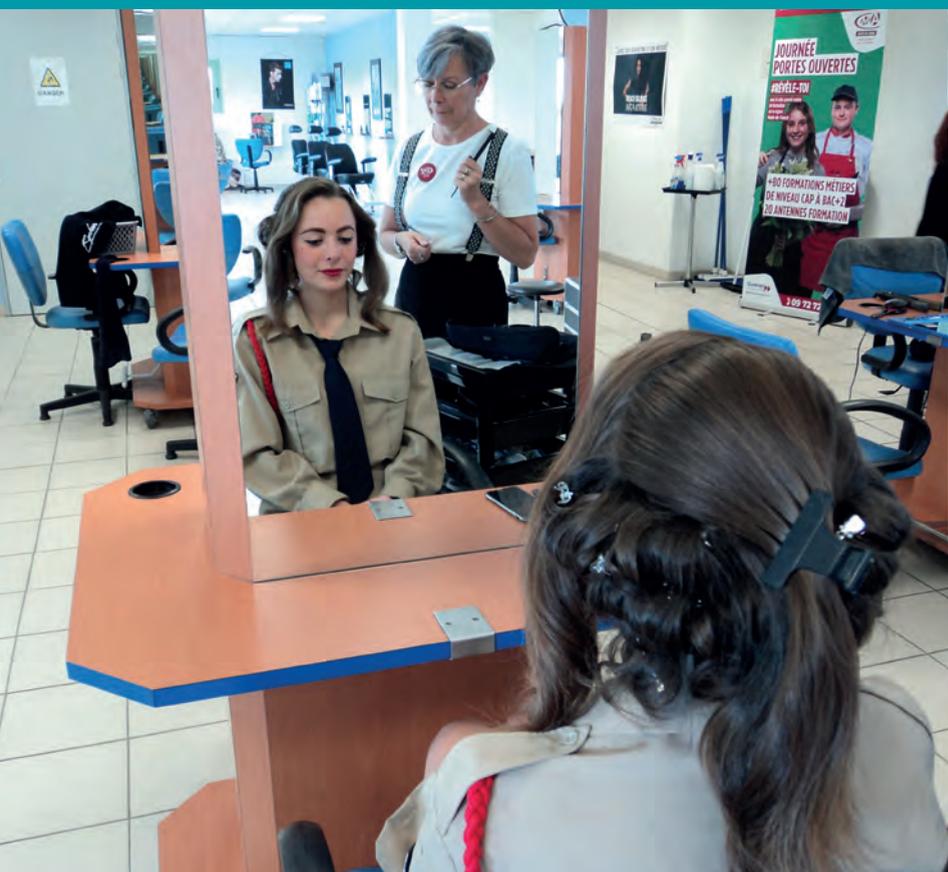
Au total, ce sont plus de **800 offres** (hors offres de Pôle Emploi et de l'AMIE du Boulonnais) qui sont proposées le jour du forum, sans oublier la présence des professionnels de l'emploi qui orientent les visiteurs. « *En juillet, déjà 125 personnes avaient trouvé un contrat pour l'été à la suite du forum. Depuis, on dépasse les 300 personnes.* » **Ali El-Mabrouk**, éducateur spécialisé en prévention sociale.

► **La CAB subventionne le centre SocioCulturel Audrey Bartier à hauteur de 4 000 € pour le Forum Jobs Saisonniers**



À la suite d'une enquête SUR 241 VISITEURS :

- 43 %** sont lycéens et **31 %** sont à la recherche d'un emploi
- 2/3** viennent des **communes de l'agglomération**
- 36 %** ont obtenu un **rendez-vous**
- 16 %** ont obtenu directement un **job**



Filière coiffure à la Chambre des Métiers et de l'Artisanat (CMA)



Forum formation et alternance au Chaudron à Le Portel

Pour retrouver l'ensemble des centres de formation présents sur le territoire mais également lors du Forum Formation & Alternance, rendez-vous sur le site internet de la CAB :



Trouver SA VOIE



FORUM FORMATION ET ALTERNANCE

Il est important de nos jours, de sensibiliser les jeunes aux métiers et **filières de demain**. Le territoire dispose de nombreux centres de formation, dans différents domaines. « Les centres de formation présents sur le territoire amènent à des métiers qui recrutent sur le secteur. Il est possible de se former et de trouver du travail, ici à Boulogne » **Olivier Caboche**, directeur de l'AMIE du Boulonnais.

En effet, on y retrouve par exemple l'**AF-PI** pour les métiers de l'industrie, le **CFA d'Hesdigneul** pour le bâtiment ou encore la **Chambre des Métiers et de l'Artisanat** qui propose un panel de formation allant de la boulangerie à l'automobile. « Il y a un gros potentiel dans les métiers de l'artisanat, la chambre des métiers à Saint-Martin-Boulogne offre de nombreuses

possibilités. Nous avons fait 400 contrats d'apprentissage en 2021 », pour Olivier Caboche, la chambre des métiers et de l'artisanat est une belle opportunité pour toute personne souhaitant se professionnaliser.

C'est pourquoi la ville de Le Portel et l'AMIE du Boulonnais organisent le **Forum Formation et Alternance** avec l'aide financière de la CAB. Celui-ci a lieu chaque année en juin et répond à ce besoin d'informer les jeunes sur les métiers, sur les voies d'accès et les possibilités de formation.

Il regroupe de nombreux professionnels de la formation et de l'alternance, représentant ainsi plus de **250 métiers du CAP au BAC+5**. Cette année ils étaient 70 (entreprises, organismes de formation et acteurs de l'emploi) à répondre présent pour conseiller au mieux chaque jeune.

L'agglo encourage L'APPRENTISSAGE

Destinée à l'entreprise, l'aide apportée par l'agglomération peut s'élever à **500 € pour la signature d'un contrat d'apprentissage avec un mineur et 1 500 € pour la signature d'un contrat d'apprentissage avec un majeur**.

L'objectif ? Relancer la démarche de l'apprentissage en encourageant les entreprises à embaucher des apprentis.

VENEZ DÉCOUVRIR

→ LES FORMATIONS PROPOSÉES PAR LE CMA

Au total, plus de 800 offres de contrats d'apprentissage sont disponibles à la Chambre des Métiers et de l'Artisanat dans les antennes de Saint-Martin-Boulogne, Dunkerque et Calais. Pour obtenir plus de renseignements, ils organisent **chaque mercredi à 14h dans leurs locaux**, des réunions d'informations afin d'expliquer les alternances, les formations et mettre en relation les futur(e)s candidat(e)s et les entreprises.

→ LE MÉTIER D'ASSISTANT(E) MATERNEL(LE)

Afin de valoriser et de faire découvrir ce métier, un forum est organisé **le samedi 19 novembre de 9h à 13h à la maison de Quartier Marlborough** à Saint-Martin-Boulogne. L'objectif est de susciter des vocations pour ce métier qui connaît une diminution importante sur le territoire créant ainsi une réelle tension entre l'offre et la demande en termes d'accueil individuel.

La CAB subventionne la ville de Le Portel à hauteur de **2 000 € pour le Forum Formation & Alternance**.

Rencontrer **DES RECRUTEURS**



En 2022, on compte **5 856 projets de recrutement pour l'année** soit une hausse de 23 % (+1 108 projets) sur un an. Les 6 secteurs qui recrutent le plus sont : **l'industrie, BTP, commerce / vente, transport / logistique, maintenance / installation** et la **santé / service à la personne**.

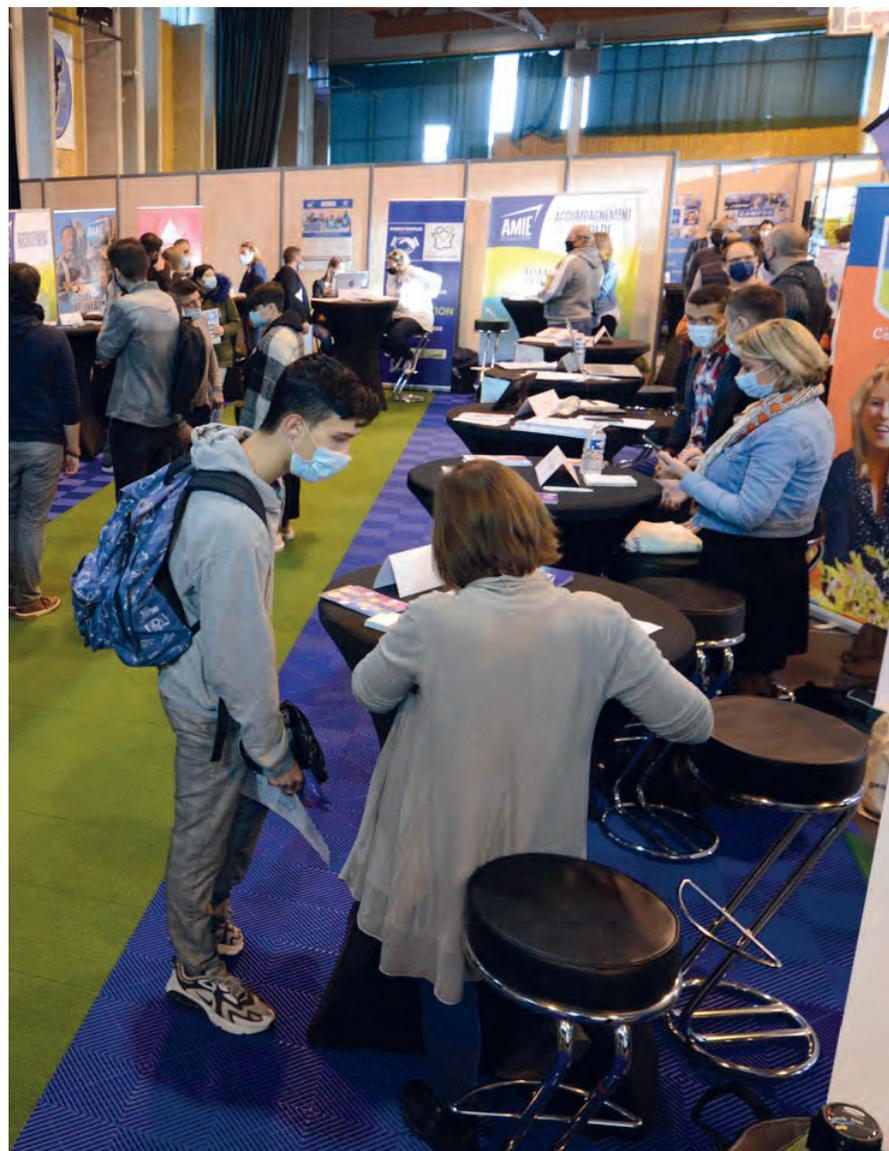
Ces différents domaines d'activités connaissent une certaine difficulté à recruter, d'où l'importance d'événements comme le **Forum Objectif Emplois** qui a lieu cette année le 19 octobre.

LE PLUS GRAND RENDEZ-VOUS DE L'EMPLOI !

Installé au sein du quartier du Chemin Vert, le Forum Objectif Emplois est organisé chaque année par **la CAB et l'AMIE du Boulonnais** afin de faciliter les démarches des demandeurs d'emploi mais également des recruteurs qui peinent à trouver des candidats.

Depuis 2021, une nouvelle organisation est mise en place, séparant le forum en deux espaces : un premier espace de **«recrutement»** avec des employeurs sélectionnés pour leurs offres ainsi qu'un deuxième espace **«accompagnement»** animé par les professionnels de l'emploi et de la création d'entreprise. L'objectif du forum étant d'accompagner les personnes vers une solution professionnelle.

On comptabilise plus de **1 300 visiteurs** et **105 employeurs** lors de l'édition 2021, soit plus de **1 500 offres** d'emploi. Ce forum a permis de nombreuses mises en relation à la suite des échanges directs entre employeurs et demandeurs.



Les **16** métiers les plus recherchés SUR LE TERRITOIRE

- Aides à domicile et aides ménagères
- Aides-soignants
- Ouvriers dans l'industrie agro-alimentaire
- Aides, apprentis, employés polyvalents de cuisine
- Agents de service hospitaliers
- Agents d'entretien de locaux
- Conducteurs routiers et grands routiers
- Serveurs cafés/restaurants
- Ouvriers dans l'assainissement et le traitement des déchets
- animateurs socioculturels
- Jardiniers, paysagistes
- Cuisiniers
- Employés de l'hôtellerie
- Vendeurs en produits alimentaires
- Assistants maternels



Un investissement de **28 000 €** pour la CAB. (10 000 € de subvention État).

> LE SAVIEZ-VOUS ? les actions **DE L'AMIE**

L'AMIE du Boulonnais propose des **services pour l'emploi** et accompagne tous les profils de **16 à 60 ans**.

Un accompagnement individuel est mis en place afin d'orienter au mieux la personne vers des métiers, des offres de formation dans le but de **développer les compétences de chacun**.

Un accompagnement est également proposé auprès des entreprises afin de les conseiller et d'organiser des rencontres pour des projets de recrutement.

Afin d'aider les jeunes, l'AMIE propose le **CEJ (Contrat d'Engagement Jeune)**. Adressé aux jeunes de moins de 26 ans, il offre une garantie d'emploi en échange d'une assiduité et d'une participation aux différentes activités. Sur une durée de 6 à 12 mois, ils bénéficient d'un accompagnement et d'une allocation allant de 200 à 500€. C'est un **réel parcours emploi personnalisé**.

Quelques chiffres sur **LE BASSIN BOULONNAIS :**

4 974 jeunes accompagnés / **181** CDI chez les jeunes
511 jeunes entrés en formation / **407** contrats en alternance
58 entreprises accompagnées / **821** parcours adultes avec le PLIE (+13%)
1 282 jeunes ont signé le PACEA (*Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie*)



▶ La CAB subventionne l'AMIE à hauteur de **280 000€** en fonctionnement et **5 000€** en investissement pour le PLIE (*Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi*) et la Maison de l'emploi ainsi que **160 992€** au titre de la Mission locale et de son offre de services.

Florence Arnoud, De la coiffure à gardienne d'immeuble, il n'y a qu'un pas

TÉMOIGNAGE d'une reconversion réussie



Après avoir travaillé pendant 25 ans dans la coiffure en tant que salariée mais aussi auto-entrepreneuse, Florence Arnoud, 46 ans, a fait le choix de se lancer dans une nouvelle aventure. Aidée par l'AMIE du Boulonnais, elle a su saisir les opportunités lors du Forum Objectif Emplois pour se réorienter.

- Racontez-moi votre accompagnement avec l'AMIE ?

Durant ma période de chômage, j'ai été accompagnée par l'AMIE du Boulonnais pour un coaching d'emploi. Le coaching m'a permis de refaire mon CV, de suivre une formation en informatique, d'avoir des séances avec une psychologue pour la confiance en soi. Ce n'est pas toujours évident de se vendre en quelques minutes lors d'un entretien, cet accompagnement m'a bien aidé, c'est bien de se sentir soutenue.

- C'est en octobre 2021 lors du Forum Objectif Emplois que votre nouvelle vie professionnelle a démarré ?

C'est ça, en étant suivie et soutenue par l'AMIE, j'ai abordé le forum différemment. J'étais « dans l'obligation » d'aller à la rencontre des recruteurs. Je cherchais un travail qui me permettrait de garder du contact humain et j'ai rencontré Urbaviléo qui m'a présenté le métier de gardienne d'immeubles. C'est un métier qui allie l'indépendance et le relationnel, c'est ce qui m'a plu. A la suite de ce premier contact, tout est allé assez vite, ma candidature a

été retenue, j'ai donc commencé en décembre.

- Depuis comment ça se passe, où en êtes-vous au niveau de votre emploi ?

De fil en aiguille ça s'est fait très rapidement, maintenant j'ai mon contrat et mon logement. Je m'occupe de 12 bâtiments, je gère les conteneurs, l'entretien extérieur, les caves, je suis polyvalente et il y a une bonne relation avec les habitants.

- Après cette expérience, que pouvez-vous dire concernant le forum et l'accompagnement que vous avez eu ?

J'avais besoin de voir autre chose, mais je ne savais pas comment m'y prendre. Je ne voulais pas trouver un boulot pour dire de trouver un boulot, je voulais qu'il y ait des critères qui me correspondent. Avec l'AMIE, je me suis sentie soutenue et le forum m'a été d'une grande aide pour rencontrer les recruteurs. Le plus difficile était de réussir à les convaincre en peu de temps, mais j'ai réussi. Je suis heureuse d'avoir pu commencer une nouvelle vie professionnelle.

Témoignages D'ENTREPRISES QUI RECRUTENT

PURE SALMON, une entreprise qui a doublé le nombre de ses salariés

Témoignage - Pierre Henry, directeur des ressources humaines.



En octobre 2021, l'entreprise **Pure Salmon s'implante en France en rachetant IOD Seafoods.**

Même si le projet de ferme d'élevage de saumons n'est plus d'actualité, Pure Salmon avec IOD Seafood poursuit son développement.

L'idée est donc de **préparer l'entreprise en investissant en machine mais également en personnel** tout en respectant la philosophie de l'entreprise qui est de produire un saumon de qualité. Rencontre avec **Pierre Henry**, directeur des ressources humaines.

- Comment avez-vous procédé pour votre recrutement ?

Nous avons parlé de notre projet de recrutement à l'AMIE du Boulonnais, ils nous ont accompagnés avec du sourcing de candidat, des participations aux forums comme Formation & Alternance et Objectif Emplois. On cherchait des personnes engagées, curieuses et surtout agréables au travail, on est sensible à cela. De plus, notre objectif n'est pas de proposer des contrats temporaires mais bel et bien des CDI.

- Quel a été le résultat de ces démarches ?

Par le biais de l'AMIE, nous avons retenu 25 personnes, encore 11 d'entre elles travaillent toujours chez nous, et ce sont des piliers de la production, on les a vues gagner en compétence. Au 1er janvier 2022, nous avons cédé 25 personnes. Au total, nous sommes 90 en comptant les temporaires contre 50 l'année passée. Ce qui nous a permis de stabiliser l'absentéisme et le turn-over, on travaille dans un climat beaucoup plus serein et donc plus productif.

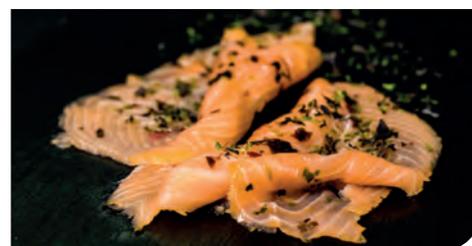
- Vous allez de nouveau recruter prochainement ?

Oui, c'est fort probable pour la saison

2022 à la période des fêtes. Ces emplois pourront être pérennisés en fonction des besoins pour 2023. Les 3/4 du chiffre d'affaires dans le saumon sont réalisés les 3 derniers mois pour les fêtes, donc c'est vraiment à cette période que l'on a besoin de renfort chaque année.

- Où en est l'entreprise actuellement ?

Depuis janvier 2022, nous avons ouvert une deuxième usine avec une production de snacking pour chat et chien avec les chutes de saumon. En quelques mois, on observe une belle croissance en termes de chiffre d'affaires et d'effectifs. Le territoire accompagne de manière intelligente et intéressante l'insertion d'emploi et sait mettre en place les structures et les moyens pour faire le lien entre les demandeurs et les entreprises.



SOCARENAM, une entreprise qui recrute en CDI

Témoignage - Philippe GOBERT, Président de la Socarénam



« La Socarenam recrute en CDI des chaudronniers, des soudeurs, des tuyauteurs, des mécaniciens, des menuisiers, des chargés d'affaires, des dessinateurs, des préparateurs etc... Nous avons besoin de tous ces corps de métiers et de toutes ces compétences. Certes, ce sont des métiers durs, mais ce sont surtout des métiers passionnants, quelle fierté les équipes ont lorsqu'ils voient le résultat final. Donc on essaye d'attirer les jeunes par le biais des centres de formation, des écoles, des réseaux sociaux... »

ARMATIS,
200 postes à pourvoir

Témoignage - Emilie ROUTTIER, Directrice du site
- Lise HOIN, Directrice du site



Présente à la fois sur le Forum Jobs Saisonniers et sur le Forum Objectif Emplois, la société **Armatis**, recrute chaque année de nombreux collaborateurs. Plus de 200 postes sont à pourvoir majoritairement dans les secteurs énergie et télécom, mais pas seulement. En effet, le poste de chargé de clientèle a bien évolué puisqu'il est possible maintenant, chez Armatis, de concevoir une cuisine en 3D à distance pour des clients, ou encore de faire du dépannage internet. « *Nous travaillons avec nos 14 clients partenaires pour des domaines d'activités très divers permettant un large panel de missions pour nos collaborateurs.* » **Emilie Routtier, directrice du site.**

Un recrutement loin d'être classique !

Actuellement, pour intégrer Armatis, pas besoin de CV. Les critères de recrutement ? Aimer le relationnel, avoir une bonne qualité de discours, être motivé et investi. « *On se base plus sur la personnalité que sur le diplôme. Quand ils postulent, ils ont 3 tests à réaliser : test de logique, de personnalité et d'orthographe.* » **Lise Hoin, chargée de recrutement.** Les entretiens se font en visio, un moyen pour eux d'entendre la voix par micro (équivalent téléphone) et d'observer le niveau informatique de la personne. Mais ils ne souhaitent pas s'arrêter là, ils veulent recruter de manière plus innovante pour faire découvrir la richesse de leurs métiers. « *Nous avons planifié un évènement sur la*

plage de Boulogne-sur-Mer le 22 Septembre, créé des escapes games etc... , en collaboration avec nos partenaires de l'emploi qui nous soutiennent depuis plusieurs années... » Lise Hoin.

De la formation à la perspective d'évolution

Des périodes de formation sont mises en place avant l'emploi afin d'accompagner et monter en compétences les profils sans expériences ou en reconversion. « *Une personne qui rentre ici peut, en quelques années, faire à la fois de la conception de cuisine, de la technique ou encore de la vente de forfait internet en ayant à la base aucune expérience.* » A savoir, l'ensemble des postes à pourvoir dont des perspectives d'évolution et de cédésation par la suite, « *En mars, nous avons cédésé 50 personnes.* »

Retrouvez toutes les offres
en flashant le QR Code :



Témoignage - Soufiane et Sarah,
tous deux salariés depuis peu chez Armatis nous partagent leur ressenti.



« *Il y a une bonne cohésion et une bonne ambiance entre nous. J'ai la soif d'apprendre et ici, on nous pousse à évoluer, 4 mois après mon intégration, je suis passé superviseur. J'ai été agréablement surpris en arrivant ici, on me disait qu'il y a peu de communication entre salariés, peu d'évolution et finalement c'est tout le contraire.* »
Soufiane



« *C'est ma deuxième expérience de travail et je me sens bien ici. J'ai pu suivre la formation en interne, ça nous permet d'appréhender les choses plus facilement après, le tout dans une vraie ambiance familiale.* »
Sarah

l'entreprenariat, UNE ALTERNATIVE?

En 2021, le nombre de créations d'entreprises en France a atteint un nouveau record avec une **hausse de 17%** soit plus de 995 900 créations. Cette tendance se vérifie sur le bassin Boulonnais avec **187 entreprises nouvelles immatriculées par le biais de BGE Littoral Opale en un an.**

L'agglomération boulonnaise soutient la création d'entreprise à travers ses nombreux partenariats comme la BGE Littoral Opale, Réseau Entreprendre Côte d'Opale mais aussi la CCI Littoral Hauts-de-France, la Chambre des Métiers et de l'Artisanat, Initiative Boulogne-sur-Mer et Pas-de-Calais Actif.



La BGE récompense le lycée Saint-Joseph, lauréat du concours « Graine d'entrepreneur »



Journée TPE et développement durable avec la BGE



Justine DELPLANQUE, créatrice de la broche « La Boulonnaise » avec sa boutique « Un rêve se crée »

> RÉSEAU ENTREPRENDRE CÔTE D'OPALE VOUS ACCOMPAGNE



Née en 1986, l'association Réseau Entreprendre est composée de chefs d'entreprises. Ils mettent à profit leur expérience en accompagnant les

futurs entrepreneurs. Aujourd'hui, 65 associations existent à travers 10 pays, dont Réseau Entreprendre Côte d'Opale pour le territoire du Boulonnais.

Pendant 3 ans, les lauréats sont accompagnés gratuitement sur leur projet de création, de reprise ou de développement par des chefs d'entreprises du territoire, l'objectif étant de créer une réelle connexion. « C'est un partage entre entrepreneur. On accompagne plus la personne, que le projet en lui-même. »

Christophe Cornu, Directeur du Réseau Entreprendre Côte d'Opale.

Au total, le parcours comprend 200h d'accompagnement, au bout desquelles, les lauréats deviennent à leur tour accompagnateur, c'est le principe de réciprocité. Dans un premier temps, une étude de projet sur une durée de 3 à 6 mois est mise en place, où le candidat a un circuit de rencontre avec des chefs d'entreprises du réseau, ensuite il

passé devant un comité d'engagement et là il peut devenir lauréat. Un accompagnement de 2 ans est donc lancé sous forme d'échange, de partage d'expérience et d'aide financière. La particularité de ce parcours ? « Nous accompagnons uniquement les projets qui créent de l'emploi. Nous souhaitons avoir un impact local sur le territoire pour l'emploi, c'est ce qui nous anime. » Actuellement le taux de pérennité des entreprises accompagnées par l'association, est de 94% sur 5 ans.

LE RÉSEAU ENTREPRENDRE CÔTE D'OPALE EN CHIFFRES sur le territoire de la CAB :

2650 emplois ont été créés depuis la création de Réseau Entreprendre Côte d'Opale (RECO)

251 entreprises ont été accompagnées par RECO

5 entreprises lauréates en 2022 issues de l'agglomération

> BGE LITTORAL OPALE VOUS ACCOMPAGNE

Implantée depuis 40 ans sur le territoire, BGE Littoral Opale **accompagne les porteurs de projet jusqu'à la naissance de leur entreprise et permet à l'entrepreneur d'être autonome.** L'association contribue au quotidien au développement économique local et à la pérennité des entreprises en proposant un **accompagnement personnalisé et adapté** afin de faire monter en compétence le porteur de projet.

« Notre objectif est que les entreprises se pérennisent sur le territoire mais aussi et surtout que les personnes qui créent leur propre emploi par le biais de leur activité puisse en vivre. Le but est la pérennisation de l'entreprise et de l'emploi. » **Catherine Druon, Directrice du site BGE Littoral Opale de Boulogne-sur-Mer.**

Les missions se déclinent à **différents stades de la création**, auprès des demandeurs d'emploi, des salariés, mais également auprès du jeune public à travers plusieurs démarches. Les actions de BGE Littoral Opale consistent à **accompagner l'émergence de projets** (et, en partenariat avec Pôle Emploi, propose une solution de retour à l'emploi par la création

d'entreprise), un **accompagnement des porteurs de projet relevant de l'ESS**, un **accompagnement des porteurs de projet avant la création**, un **accompagnement jusqu'à 3 ans après-crédation**, des **formations pour préparer les futurs entrepreneurs**, une **couveuse à l'essai** permettant d'évaluer la viabilité d'un projet ou encore des actions de sensibilisation en milieu scolaire. « Nous aidons tous les profils, peu importe le secteur d'activité dans lequel les porteurs de projet souhaitent se lancer, actuellement on retrouve principalement du commerce, du service aux particuliers, du service aux entreprises ainsi que de l'artisanat (relevant du bâtiment). »



BGE EN CHIFFRES sur le territoire de la CAB :

368 porteurs de projet accueillis
492 parcours d'accompagnement
165 entreprises suivies
153 créations d'entreprise pour 165 emplois générés
450 jeunes sensibilisés au travers de 29 actions dans les lycées de l'agglo

► La CAB subventionne la BGE à hauteur de **47 000€**.
27 000€ au titre des missions de développement économique et **20 000€** au titre des missions de développement de l'ESS.

TÉMOIGNAGE

Ide PAMART, gérante du salon de coiffure "Un temps por L"



Après avoir réalisé l'ensemble de son parcours scolaire et professionnel sur le territoire Boulonnais, Ide Pamart, a été accompagnée par BGE Littoral Opale afin de reprendre un salon de coiffure. Ouvert en décembre 2011, cela fait maintenant 11 ans qu'elle est à la tête d'« Un temps por L ».

Le CFA en poche en septembre, Ide Pamart s'est dirigée vers **BGE Littoral Opale** sur les conseils de sa banque avec comme objectif de reprendre le salon de coiffure dès le mois de décembre, à seulement 21 ans. Ce fut chose faite.

« J'ai eu l'opportunité de reprendre le salon, je n'ai pas hésité et je me suis donc lancée dans l'aventure. J'ai eu les bons conseils par le biais de la BGE, en particulier Orlane Boulet, et j'ai été aidée à monter mon dossier. »

Au total, il aura fallu **deux mois de démarches**, au cours desquels un accompagnement personnalisé a été mis en place afin de monter le dossier et d'être mise en relation avec les banques, les comptables,

en résumé, être épaulée. « Être suivi par BGE Littoral Opale est un réel soutien, on peut vite être perdu dans toutes les démarches. Grâce à eux, j'ai obtenu une aide pour l'emprunt, j'ai une banque et un comptable qui me soutiennent, finalement c'est un travail d'équipe ».

Un suivi est instauré durant les 3 années après l'implantation, mais le lien avec BGE ne s'arrête pas là. « J'ai toujours pu les appeler lorsque je me suis retrouvée face à une difficulté. L'exemple le plus parlant est la covid, j'étais un peu dépassée par les événements, Mme Druon, la Directrice, a toujours été là pour me conseiller ».

Depuis, **Ide a embauché deux personnes** à ses côtés, la clientèle est fidèle, assez pour avoir d'autres projets en tête, évidemment, à Boulogne-sur-Mer. « J'ai toujours vécu ici et je resterai ici. J'ai beaucoup d'habitues, je coiffe des familles entières, des enfants aux grands-parents, je souhaite juste me développer tout en restant sur le Boulonnais. »



> L'AGGLO VOUS ACCOMPAGNE...

La CAB dispose de 2 pépinières d'entreprises qui ont pour objectifs d'accompagner et d'aider les créateurs en leur mettant à disposition des locaux, de nombreux services pour le bon fonctionnement de leur projet. Ils peuvent en effet bénéficier d'un accueil, un standard, des conseils de gestion mais aussi d'une mise en relation avec des professionnels. Sur une durée de 4 ans, l'entrepreneur peut disposer d'un bureau ou d'un atelier à un tarif modéré ainsi qu'un accompagnement personnalisé afin de l'aider à affronter les obstacles liés au démarrage.



Implantée à Saint-Léonard, Créamanche est une pépinière généraliste qui se compose de 21 bureaux et de 19 ateliers. Créée en 1989, elle a pour mission de rendre autonome le créateur et de renforcer la fiabilité de son entreprise. Actuellement 29 entreprises sont hébergées représentant 106 emplois.



Spécialisée en halieutique et située en plein cœur de Capécure, la pépinière Haliocap permet à chaque créateur d'être en contact avec des professionnels de la filière de la pêche. Cette pépinière se compose d'un incubateur, de 4 cellules ainsi que d'un atelier-relais. 2 entreprises y sont hébergées représentant ainsi 14 emplois.



EN 2021
pour les deux pépinières :

43 porteurs de projet ont été reçus

32 entreprises ont été hébergées et accompagnées soit 130 emplois

100% de pérennité à 5 ans

> ... JUSQU'À VOTRE IMPLANTATION



Parc d'activités de la Trésorerie à Wimille

Le choix de l'implantation pour une entreprise peut s'avérer décisif pour son activité. De renom ou nouvelle, une entreprise ayant une bonne implantation permet une meilleure interaction avec ses fournisseurs et sa clientèle. Afin d'aider à la fois les jeunes entrepreneurs mais également les sociétés à s'implanter sur le territoire, la CAB dispose de 11 parcs d'activités économiques accueillant ainsi 367 entreprises soit 6 345 emplois. Pour chacun de ces parcs on y retrouve des activités dans le domaine de l'industrie, du service et du tertiaire.



Parc paysagé d'activités de Landacres à Isques / Hesdin l'Abbé



Prochain parc d'activités de Résurgat 1 à Outreau

LES 11 PARCS D'ACTIVITÉS de la CAB

- > De la Trésorerie à Wimille : **30** sociétés - **799** emplois
- > Des Garennes à Wimereux : **26** sociétés - **211** emplois
- > De Garromanche à Outreau : **20** sociétés - **399** emplois
- > De l'Inquétrie à Saint-Martin-Boulogne : **124** sociétés - **1452** emplois
- > De la Liane à Saint-Léonard : **97** sociétés - **1871** emplois
- > De Landacres à Isques et Hesdin-l'Abbé : **17** sociétés - **732** emplois
- > De la Canardière à Isques : **16** sociétés - **152** emplois
- > De Mont-Joie à Saint-Martin-Boulogne : **15** sociétés - **324** emplois
- > De Résurgat 2 & 3 à Outreau : **21** sociétés - **404** emplois
- > De la Gare à Neufchâtel-Hardelot : **1** société - **1** emploi
- > Ainsi que Résurgat 1 à Outreau qui est en cours de création.

LE CENTRE HOSPITALIER DE BOULOGNE-SUR-MER PREND SOIN DE NOS SPORTIFS



Docteur Yoann MORVAN et Docteur Jérémie CAUDIN

La présence de nombreux clubs ou fédérations sur le territoire permet la genèse de plusieurs sportifs, amateurs comme professionnels. La Communauté d'agglomération du Boulonnais accompagne et soutient ses clubs et ses sportifs de l'agglô dans le but à la fois de sensibiliser à la pratique d'une activité physique mais également de promouvoir la notoriété du Boulonnais.

Ces sportifs bénéficient d'une prise en charge possible par le **service de médecine physique et de réadaptation**, du centre hospitalier de Boulogne-sur-Mer. Créé en 2016, ce service accompagne les sportifs de haut niveau et les amateurs dans le but de **faire le point sur les contre-indications**, de **faire de la prévention** mais également de les **prendre en charge en cas de blessure**.

Équipé d'un **plateau technique de 1000 m2**, d'un **espace de balnéothérapie**, de deux **salles de sport**, d'une hospitalisation de jour et d'une équipe pluridisciplinaire (kinésithérapeutes, ergothérapeutes, professeurs d'activité physique adaptée, psychomotriciennes, médecins du sport...), ce service reçoit **2 000 consultations par an**, chaque jour, entre 5 à 10 sportifs sont pris en charge.

UN ACCOMPAGNEMENT DES CLUBS PROFESSIONNELS

Outre le suivi personnalisé du sportif, ce service dispose d'une **convention avec l'USBCO, l'ESSM ainsi que Calais Basket** pour un accompagnement des sportifs tout au long de la saison.

« On réalise un bilan médical de début de saison, un suivi des blessures, ainsi que des actions de prévention. Nous travaillons avec le service de médecine aigue qui permet une prise en charge rapide. On travaille également en lien avec le club, le préparateur physique et le kiné. » Docteur Yoann Morvan.

Durant l'intersaison, c'est le moment pour les médecins du sport de prendre en charge les opérations chirurgicales. « Tous les sportifs professionnels, ont une blessure qui traîne, elle n'est pas toujours chirurgicale mais à un certain niveau d'intensité, il y a toujours par exemple une tendinite qui soit se traite facilement soit a besoin d'une chirurgie et c'est le meilleur moment pour relancer ensuite la saison sans perdre quelques mois. »

SEUL SERVICE DU SECTEUR À BÉNÉFICIER D'UN APPAREIL D'ISOCINÉTISME !

Le service de Médecine Physique et de Réadaptation fait partie des seuls services du secteur à disposer d'un **appareil d'isocinétisme**. Celui-ci permet de **mesurer et d'analyser les capacités musculaires** en totale sécurité principalement autour du genou, de l'épaule et de la cheville. « Il permet de prévenir d'une déchirure, d'optimiser la performance, d'établir une évaluation post-opératoire, mais aussi d'évaluer les capacités avant de retourner à la compétition. Grâce à cette machine, nous pouvons guider le préparateur physique et le kiné du club. » Docteur Jérémie Caudin.

> LA CAB SUBVENTIONNE LES CLUBS DE HAUT NIVEAU :

ESSM : 400 000 € de subvention

SOMB : 85 000 € de subvention

USBCO : 165 000 € de subvention



Utilisation de l'appareil d'isocinétisme par Maureen Bigot, footballeuse au FC Fleur 91



La balnéothérapie

→ EN CHIFFRES :

- 5 médecins dont 3 médecins du sport
- 1000 m2 de plateau technique
- 1 balnéothérapie
- 7 kinésithérapeutes
- 7 ergothérapeutes
- 5 professeurs d'activité physique adaptée
- 2 psychomotriciennes
- 1 aide-soignante pour assister à la rééducation
- 1 orthophoniste
- 2000 consultations par an pour la médecine du sport



STÈVE STIEVENART, NAGEUR DE L'EXTRÊME

“ C'EST LA NATURE QUI
FAIT MON AGENDA ”

©Photo Nicolas Fellier

Stève Stievenart, plus connu sous « Stève le phoque », est le premier nageur au monde à réaliser la double Triple Couronne. Passionné de nature, de voyage et des gens, il nous a partagé son parcours, ses traversées et ses secrets pour affronter l'eau, élément qu'il a réussi à dompter.

A LA RECHERCHE D'UNE ÉCHAPPATOIRE

Suite à des difficultés dans sa vie personnelle comme professionnelle, Stève Stievenart, était à la recherche d'une échappatoire pour se sortir de cette spirale négative. **Il aura suffi d'une rencontre pour tout changer.** « J'avais un interlocuteur en face de moi qui m'a compris. Cet interlocuteur, c'est Kevin Murphy, mon entraîneur. C'est lui qui m'a tout appris, il y a un lien très fort entre nous. »

Stève a toujours été fasciné par les traversées et ce depuis son enfance. « Mon grand-père m'emmenait au Cap Gris-Nez pour voir les traversées de la Manche. Jusqu'à 5 ans en arrière, ça me paraissait impensable de faire la même chose », Stève, **bat désormais tous les records.**

ENTRAÎNEMENT, RÉGIME ALIMENTAIRE, RÉSISTANCE AU FROID, COMMENT EST FAIT SON QUOTIDIEN ?

Savoir résister au froid est une quête permanente. Pour ce recordman, **c'est un travail au quotidien.** « Je me balade toujours en tee-shirt – short peu importe la chaleur, je ne mets pas de chauffage à la maison et je me lave à l'eau froide, ma douche est dans mon jardin. Le froid peut très vite t'anesthésier et il te fait perdre beaucoup de calories. C'est pour cela que j'ai volontairement pris du poids. A la base, je pèse 63 kg, maintenant je suis à 110 kg. »

Concernant son régime alimentaire, son surnom « **le phoque** » n'est pas un hasard. Les Anglais lui ont donné ce nom suite à son alimentation, inspirée de cet animal. « Je mange du bon gras comme le hareng, le maquereau, la sardine, c'est un isolant et un carburant. »

Pour arriver à un tel niveau, de la **préparation physique** est recommandée mais aussi et surtout de la **préparation mentale.** « C'est 90% du mental, je fais beaucoup de méditation et de la visualisation d'image, je me projette et visualise la course. Si ta tête n'est pas prête, ce n'est pas la peine. Il faut s'adapter à la nature, l'adaptation, c'est le mot d'ordre. »

Pour le reste, pas de solution miracle, il faut s'entraîner. En fonction des courses, les entraînements sont différents, mais il y a toujours une base. Entre Calais, Wimereux et l'Angleterre, Stève s'entraîne jusqu'à **20h par week-end.** « 10h le samedi, 10h le dimanche. Plus tu le répètes, plus ton corps s'habitue. C'est la nature qui fait mon agenda, je vis au rythme des marées. »

UN AMOUREUX ET PROTECTEUR DE LA NATURE

Toujours en quête de nouveaux défis, il continue également de **sensibiliser et de transmettre sa passion pour l'eau** et pour l'environnement à travers son association « **Stop Plastic Pollution** ». Elle s'articule autour de 4 axes, la sensibilisation à l'environnement, l'art autour du plastique, la recherche scientifique et les défis sportifs. « J'ai toujours été impliqué en faveur de la nature et je me suis dit que c'était important de sensibiliser les plus jeunes. »

→ RETOUR SUR SES EXPLOITS :

2019 :

- Traversée de **la Manche** en 17h
- le **tour de Manhattan**, la prestigieuse épreuve des 20 ponts en moins de 8h
- Tour de l'**île de Jersey** - 66 km en 11h

2020 :

- Aller-retour de **la Manche** en 34h45, lui permettant d'obtenir son premier sponsor Hellio

2021 :

- **Lac Baïkal** en relais (8 nageurs pour 55 km)
- Double tour de **Manhattan** 92 km en 21h20
- Le **Lochness**, premier français et le 26ème mondial - 39km en 14h50
- Le **North Challenge**, relier l'Irlande à l'Écosse en 14h44
- La traversée de **la Manche** la plus tardive en novembre en 16h47

2022 :

- **Santa Catalina – Los Angeles** 35 km en 13h31, validant **la Triple Couronne**
- En juin dernier, premier nageur au monde à boucler la **double Triple Couronne** (aller-retour Manche, double tour de Manhattan, aller-retour Santa Catalina - Los-Angeles)
- Le **Lac Tahoe**, premier français en 15h46 pour 35 km de long
- Le **lac Memphremagog** au Canada en 18h22 pour 40 km, premier français à boucler la **Triple Couronne des Lacs des Monstres**



©Photo Nicolas Fellier

"BON VENT" À LA BASE DE GLISSE

La base de glisse, Georges Pernoud, a été inaugurée le 4 juillet dernier. Situé à Neufchâtel-Hardelot, ce nouvel équipement offre un rayonnement à la fois sur la commune mais également sur l'ensemble du territoire.



Parfaitement intégré au terrain par sa construction de plein pied et sa **toiture végétalisée**, ce projet allie à la fois la **préservation des milieux naturels et la mise en valeur des espaces publics** tout en renforçant **l'attractivité du territoire**. C'est d'ailleurs, dans une réelle volonté de développer les attraits du Boulonnais que cette base de glisse a séduit les partenaires institutionnels dont la Région, le Département, l'État ainsi que la Communauté d'agglomération du Boulonnais qui a participé à hauteur d'1 million d'euros. Pour Frédéric Cuvillier, Président de la CAB « **cette installation est un joyau de la Côte d'Opale et de l'intercommunalité** ».

La force de cet équipement est la **mutualisation des espaces et des ressources humaines**. En effet, la base de glisse aura pour particularité de **regrouper en un seul et même lieu l'ensemble des sports de glisse**, kayak, voile, char à voile, kite surf, wave surf, stand-up paddle sans oublier la nouveauté, la pirogue Hawaïenne. Trois clubs ont déjà pris possession des lieux depuis la mi-juin, les Drakkars, le KMCO ainsi que le club de voile. Jeunes, adultes, membres, touristes ou encore scolaires, ce panel d'activités est proposé à toute personne ayant l'envie de découvrir ces sports d'eau. Pour les moniteurs « *cet équipement apporte confort, fonctionnalité et il va nous permettre de nous développer* ».

Ce lieu ayant pour vocation de transmettre la passion des sports d'eau et du monde maritime, le choix du nom de baptême s'est porté sur **Georges Pernoud**, en hommage au créateur et présentateur de l'émission Thalassa. Sa fille et sa petite-fille, présentes lors de l'inauguration, ont exprimé toute leur reconnaissance et leur fierté de voir ce nom affiché sur le mur de cette base de glisse.

> BUDGET :

Le coût total : **5 533 378 € TTC**
 La Région : **1 100 000 €**
 La CAB : **1 081 903 €**
 Le Département : **600 000 €**
 L'Etat : **150 446 €**
 Soit un restant pour la commune d'environ **28,60 %**

> ÉQUIPEMENTS :

- Superficie de **5 918 m²**
- Zone de manœuvre de **528 m²**
- **7 points d'eau** + un système de **récupération d'eau de pluie**
- **Séchoir** ventilé et chauffant **pour les combinaisons**
- Une **salle de musculation** ainsi qu'un **sauna**
- 10 **vestiaires** et 180 **casiers**
- Une **infirmerie**
- Un **belvédère**
- Un **parking à vélo** équipé de 30 **porte-vélos**
- Un **club house** vue mer



RENCONTRE AVEC PAULETTE JUILIEN-PEUVION, MAIRE DE NEUFCHÂTEL-HARDELOT



4 mois après l'inauguration de cette base de glisse, quel est votre ressenti ?

Je suis fière de cette réalisation. Nous avons que des bons retours aussi bien de la part des habitants que des adhérents et des associations. Ça devenait indispensable, la base de glisse était devenue complètement obsolète, il fallait repartir sur du neuf et le résultat est là. Elle s'intègre parfaitement au paysage et accueille tout le monde à la fois les adhérents mais aussi les touristes et les habitants. D'ailleurs depuis juillet, les demandes de stages et d'adhésions sont nombreuses. Ce que je souhaite également, c'est que ce lieu puisse servir à des manifestations autres, comme lors du Printemps de la Danse. Il y a de l'espace, il y a la nature, c'est un endroit qu'il faut utiliser.

Vous avez eu de nombreuses subventions, dont la CAB qui a participé au projet.

En effet, c'est un projet qui a reçu beaucoup de subventions, la Région, le Département, l'État et la CAB. C'est au titre de sa compétence sport d'eau, que la CAB a accepté d'emblée de financer cette base de glisse. L'agglomération a d'ailleurs était la première à suivre et à se lancer dans ce projet.

Dans quels domaines la CAB intervient-elle également dans votre commune ?

L'agglomération intervient pour de nombreux domaines comme le développement des circulations douces avec le chaussidou et les abris à vélo mais aussi le service de transport à la demande. Nous travaillons avec elle sur le plan local d'urbanisme intercommunal (PLUi), pour le développement de logements locatifs sociaux avec l'aide à la pierre, mais également pour l'activité touristique avec notre Bureau d'Information Touristique qui a d'ailleurs été inauguré cette année. La CAB s'investit aussi auprès de certains événements comme l'Opale Harley Days, sans oublier sa participation pour le nouveau centre socio/culturel. Nous avons pu bénéficier de la dotation DSCE d'un montant de 141 000 € de la part de la CAB. Ce centre disposera d'une salle pour le cirque, pour la danse, pour la musique assistée par ordinateur etc...



→ ACTIONS DE LA CAB EN 2021 SUR NEUFCHÂTEL-HARDELOT :

- 141 000 € de dotation pour le centre socio-culturel
- 138 000 € de subvention « sports d'eau »
- Aide à la rénovation de 14 logements privés pour un total de 144 256 € dont 6 238 € de la CAB
- Aides financières pour le développement de 22 logements locatifs sociaux : 43 540 €
- Fonds d'aide aux bailleurs pour 10 logements : 16 750 €
- Organisation d'événements sur la citoyenneté et la prévention pour le jeune public (Eté dans l'agglomération, Les clowns de la route, cité mobile)

ALERTE SÉCHERESSE : L'IMPORTANCE DE SE MOBILISER POUR PRÉSERVER L'EAU



Une conférence de presse a eu lieu en septembre dernier en présence de **Frédéric Cuvillier**, Président de la CAB et de **Olivier Barbarin**, Vice-président en charge des politiques de l'eau, sur la situation de sécheresse que connaît le territoire.

L'agglomération dispose de **plusieurs sources d'alimentation** comme les galeries captantes, les forages ou encore la Liane. « Si le niveau de la Liane est bas, les galeries sont quant à elles, à des niveaux supérieurs à 2019, permettant ainsi d'aborder les prochains mois de façon prudente. »

Olivier Barbarin, Vice-président en charge de l'eau. Néanmoins, la situation reste tendue. Malgré la pluie qui est tombée ces dernières semaines, il est important de prendre des mesures, immédiates mais également pérennes, face à une problématique qui risque d'être récurrente.

« Ce que nous faisons au sein de l'agglomération, c'est de la prévention, de l'explication et de la projection par de l'investissement, par de l'innovation et par des mesures qui doivent durablement mettre à l'abri notre territoire. » **Frédéric Cuvillier**, Président de la CAB. En effet, pour pallier cette situation, l'agglomération s'engage dans de nombreuses réflexions et actions :

- le report de vidange d'Hélicécia
- la mobilisation de chaque commune pour informer les concitoyens
- un travail sur l'accompagnement des 10 industries les plus consommatrices d'eau
- réduction des nettoyages de voirie
- réduction de la consommation dans les bâtiments
- la recherche de fuite sur le réseau avec Véolia

Mais également des projets à plus long terme, comme la désalinisation de l'eau de mer qui nécessite de relever des défis technologiques et financiers.

La volonté de la CAB est également de sensibiliser la population et de leur faire prendre conscience que l'eau est une denrée rare. **Environ 6 millions de m³ d'eau** sont consommés chaque année par les Boulonnais et **83% de cette utilisation est essentiellement domestique.**

A SAVOIR :

- Chaque usager peut suivre sa consommation en direct sur l'application **Véolia & moi**, grâce à un réseau de télérelève mis en place par la CAB
- L'agglomération propose une aide à hauteur de **70% pour l'achat d'un récupérateur d'eau**

EN CHIFFRES :

- **230 L** d'eau par foyer en moyenne par jour
- **87 m³** d'eau par an par foyer
- **1 000 km** de réseau de distribution sur les 22 communes
- **560 foyers** sont équipés d'un récupérateur d'eau de pluie
- **6 millions de m³** d'eau consommés par an
- **83 %** d'utilisation domestique



Éviter de laisser couler l'eau



Utiliser les appareils de **lavage à plein**



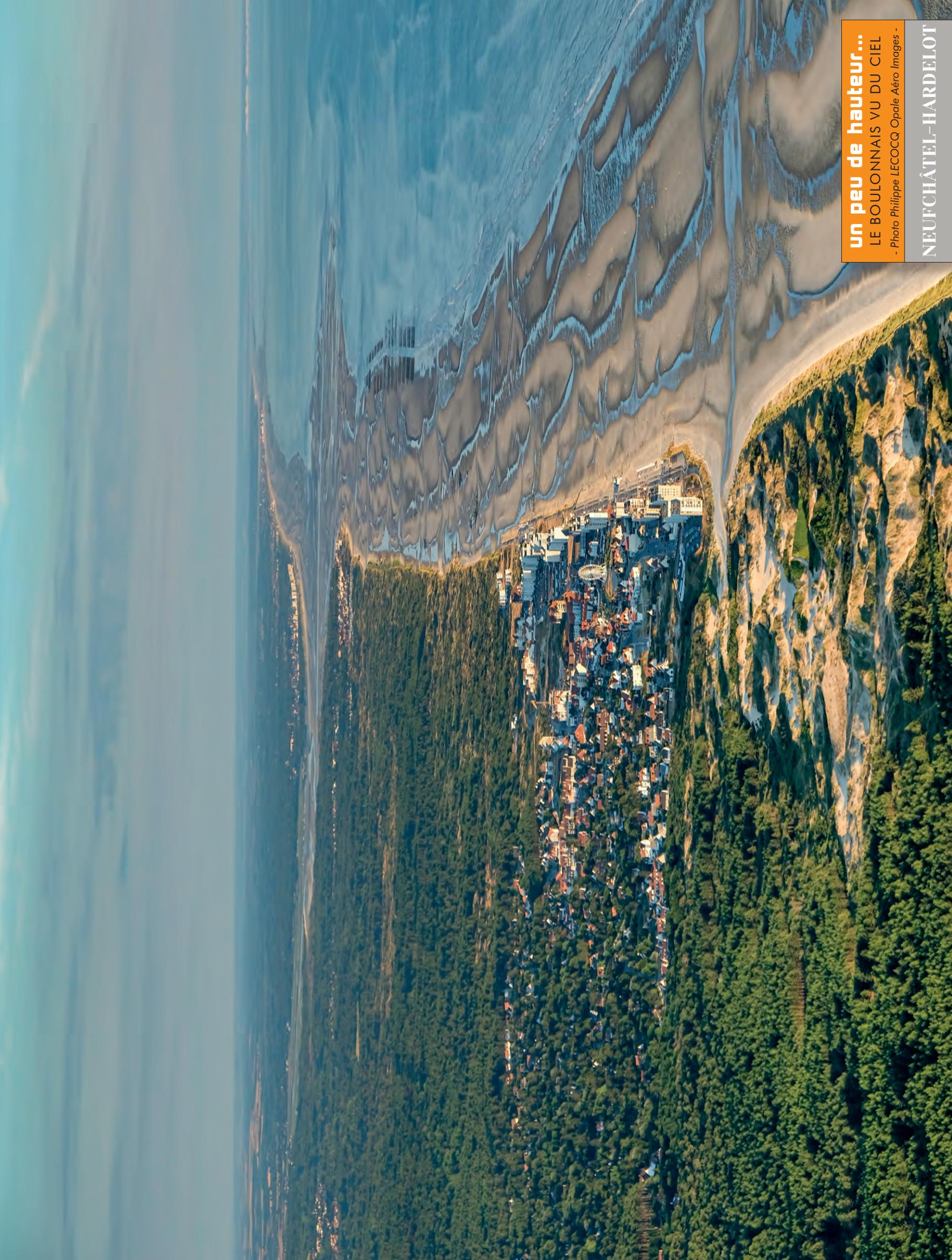
Limiter les arrosages des jardins



Installer des équipements **économiques en eau**



Éviter de laver sa voiture



un peu de hauteur...
LE BOULONNAIS VU DU CIEL
- Photo Philippe LECOCCQ Opale Aéro Images -
NEUFCHÂTEL-HARDELOT

GRAND
L A R G E



LES GÉANTS DE LA HAUTE MER EN RÉALITÉ AUGMENTÉE



NOUVEAU
PLACES LIMITÉES

**8€ L'ADULTE ET 6€ L'ENFANT
POUR LES HABITANTS DE LA CAB***

Du 7 novembre au 16 décembre 2022

*Baincthun, Boulogne-sur-mer, La Capelle-les-Boulogne, Condette, Conteville-lez-Boulogne, Dannes, Echingham, Equihen-Plage, Hesdigneul-les-Boulogne, Hesdin-l'Abbé, Isques, Nesles, Neufchâtel-Hardelot, Outreau, Pernes-lez-Boulogne, Pittefaux, Le Portel, Saint-Etienne-au-Mont, Saint-Léonard, Saint-Martin-Boulogne, Wimereux, Wimille



Communauté
d'agglomération
du Boulonnais
www.agglo-boulonnais.fr



Nausicaá
BOULOGNE-SUR-MER



LE SAVIEZ-VOUS ?

- NAUSICAÁ a presque doublé ses visiteurs en 2022 par rapport à 2021
- 97 % des recettes de Nausicaa proviennent des visiteurs (billets, achats boutique)
- Nausicaá apporte à l'AGGLO 12,83 millions d'euros en retombées économiques chaque année ! (commerces, hôtels, restaurants...)
- Pour son fonctionnement la CAB verse à Nausicaá 260 000 euros par an pour son action de sensibilisation auprès des scolaires et l'opération

promos boulonnaises, ALORS que Nausicaá verse à la CAB 1,5 à 2,3 millions d'euros par an de redevance pour l'exploitation du bâtiment.

- Nausicaá a complètement changé de dimension grâce à l'extension portée par la CAB, et à l'arrivée dans son capital de partenaires privés (des entreprises nationales ou locales !)

SOYONS FIERS DE CETTE RÉUSSITE !