



Conseil de Développement
durable de l'agglomération
Bouloonnaise

COMMISSION « EMPLOI POUR DEMAIN »
Animée par Sylvie MARGRY



EMPLOI POUR DEMAIN

➤ 1^{ère} réunion le **16 janvier 2008**

➤ Les participants :

Louis NOEL, Jacques FLORENT, Olivier CABOCHE, Anne BERTHON, Brigitte LECOINTE, Benoit MEREL, Magali BOULANGER, Patrick LEROY, Christine VENON, Jean Michel LECROLLER, Laurence PODEVIN et Sylvie MARGRY.

EMPLOI POUR DEMAIN

Un état des lieux :

- En mars 2010 **le taux de chômage NPDC est le plus élevé de France à 12,9 %** contre un taux national de 9,5%.
- **La zone d'emploi du Boulonnais** (Boulogne, Marquise, Desvres – Samer) affiche à même date un taux de 12,7 %



Bassin d'emploi de la CAB :

Les Forces

- 1^{er} port de pêche français et 1^{ère} plate-forme européenne de transformation des produits de la mer
- Economie dynamique avec la création en 2007 de 96 nouveaux établissements contre 17 disparitions
- Présence de structures de recherches et de transfert : Pôle compétitivité, Aquimer, Ifremer, CEPVM, ANSES, Boulogne technopole...
- Dispositif d'accueil pour les entreprises, implantation d'entreprises étrangères, savoir faire des salariés locaux et présence d'un parc naturel régional.



Bassin d'emploi de la CAB : Les Opportunités

- Régionalisation des ports et développement concertée de la façade littorale
- Potentiel touristique à développer
- Reconfiguration du port liée à la libération des terrains de la COMILOG (20 ha) et création de la zone de Capécure 2.
- Mise en place d'une Plateforme Emploi Mutations Economiques dans le Boulonnais
- Mise en place d'une action GPEC.



Bassin d'emploi de la CAB :

Les Faiblesses

- Taux de chômage supérieur à la moyenne nationale et régionale
- Population faiblement formée et qualifiée :
En 2009 , les demandeurs d'emplois niveaux VI et V bis (sans qualification)
 - 31 % En France
 - 35 % En région NPDC
 - 37 % En Pas de Calais
 - 41 % sur Boulogne Outreau Le Portel (dont 22% niveau VI)

Ce qui pose le double problème de l'adéquation offre/demande d'emploi et des possibilités d'implantation des entreprises.



Bassin d'emploi de la CAB : Les Menaces

- Faible taux d'implantations des entreprises
- Raréfaction des ressources de la mer/ très forte spécialisation des industries du territoire
- Faibles réserves foncières
- Concurrence des pays de l'Europe de l'Est pour toutes les opérations simples de traitement des produits de la mer (Pologne pour le filetage) et concurrence des pays hors de l'union comme la Norvège et l'Islande.



Analyse de la demande d'emploi

5 catégories de DE :

Catégorie A : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi.

Catégorie B : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite courte. ($\leq 78H$ dans le mois)

Catégorie C : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi ayant exercé une activité réduite longue. ($> 78H$ /mois)

Catégorie D : Demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...) sans emploi.

Catégorie E : Demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (contrats aidés...)

Structure de la demande d'emploi à juillet 2010

Sur les 12 570 demandeurs d'emploi du Boulonnais
(cat.A,B,C) :

- **23,4 % sont des jeunes** contre 16,2 % au niveau national
- **39,1% sont des demandeurs d'emploi de longue durée (DELD)** contre 36,2 % au niveau national.

Variation structurelle entre Juillet 2009 et Juillet 2010

Dans le Boulonnais :

- La part des jeunes de – de 25 ans diminue de 1,6 %
contre une augmentation de 1,8 % au niveau national
- Tandis que la part des DELD augmente de 7,4 %
Contre 27,6 % au niveau national

Nombre d'entreprises

NOMBRE D'ETABLISSEMENTS

	1997	2007	2008	Evolution sur 1 an	Evolution sur 10 ans
Boulonnais	3 346	3 534	3 649	+3,3 %	+ 9 %
Pas de Calais	24 443	26 639	26 536	- 0,4 %	+ 8,6 %
NPDC	73 082	78 353	78 177	- 0,3 %	+ 6,9 %
France Met.	1 480 716	1 604 441	1 608 717	+0,2%	+ 8,6 %

Nombre de salariés

NOMBRE DE SALARIES					
	1998	2008	2009	Evolution sur 1 an	Evolution sur 10 ans
Boulonnais	32 531	37390	37093	- 0,8 %	+ 12,3 %
Pas de Calais	289 720	314 846	310 193	- 1,5 %	+ 6,6 %
NPDC	910 334	987 974	970 505	- 1,8 %	+ 6,2 %
France Met.	14 361 079	16 532 449	16 283 200	-1,5 %	+13,38 %

LES EMPLOIS PAR SECTEUR D'ACTIVITE DANS LE BOULONNAIS

REPARTITION PAR GRANDES QUALIFICATIONS

	Ouvriers non qualifiés	Ouvriers qualifiés	Employés	Dir. Cad. Ing. Prof.int.	TOTAL
Industrie	17,2%	50,2%	7,9 %	24,7 %	100 %
Construction	18,4%	61,8%	4,8%	15,0 %	100 %
Tertiaire	10,2%	13,7%	47,0%	29,2 %	100 %

Les offres d'emploi 1^{er} semestre 2010

NOMBRE D'OFFRES

	1 ^{er} semestre 2009	1 ^{er} semestre 2010	Variation sur 1 an
Boulonnais	2729	3830	+ 40,3%
NPDC	76561	87475	+ 14,3 %



COMMISSION EMPLOI POUR DEMAIN

Notre démarche s'est appuyée, principalement sur :

- les travaux de l'équipe
« Emploi Formation du Boulonnais »
- l'observatoire social de la CAB

COMMISSION EMPLOI POUR DEMAIN

L'équipe a mis en place un outil d'étude et de réflexion, pour :

- ✓ Recenser les difficultés des offreurs et des demandeurs
- ✓ Lister l'ensemble des dispositifs existants
- ✓ Faire apparaître les insuffisances



EMPLOI POUR DEMAIN

Les thèmes retenus

- La **MOBILITE**
- La **CONNAISSANCE DES MÉTIERS ET L'ORIENTATION DES JEUNES**
- La **FORMATION CONTINUE** avec ZOOM sur les savoirs de base.

Ces 3 thèmes représentent les freins majeurs à l'Emploi pour Demain sur le Territoire.

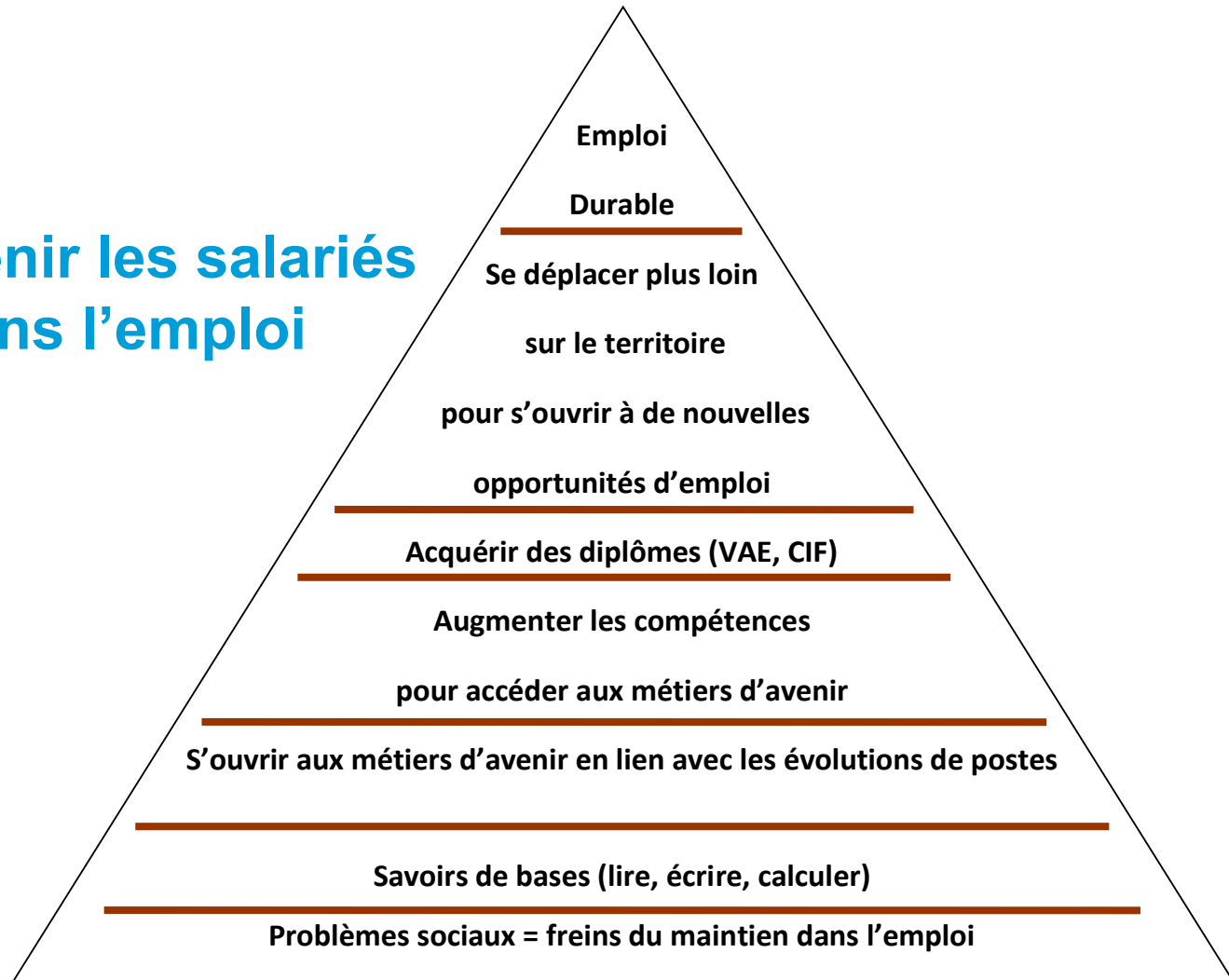


COMMISSION EMPLOI POUR DEMAIN

Sur l'accès à l'emploi , il existe différentes structures d'accompagnement (Pôle emploi, Agences d'emploi, Plie, Conseil Régional, Mission Locale, Associations d'insertion...) sur le bassin,

C'est pourquoi notre commission s'est plus attachée au
Maintien dans l'Emploi

Maintenir les salariés dans l'emploi



L'évolution des emplois et des pré-requis

La pratique de l'outil informatique, des outils bureautiques (Word, Excel...) et des technologies de l'information et de la communication (Internet, messagerie...) devient de plus en plus requise, quel que soit le secteur d'activité.

Informatique : pré-requis de la recherche



L'évolution des emplois et des pré-requis

Exemple : Le préparateur de commandes





L'évolution des emplois et des pré-requis

Exemple : Le préparateur de commandes

- ✓ **Informatisation** de certaines activités de codages des produits et des commandes
 - ⇒ **Nécessité de former les collaborateurs à l'utilisation d'outils de scannage, de saisie dans des systèmes intégrés de gestion, des terminaux portables HIFI d'échanges de données...**
- ✓ **Approvisionnement et/ou exportations des produits sur le marché international**
 - ⇒ **Nécessite, de plus en plus, de savoir lire et interpréter une étiquette en anglais**

EMPLOI POUR DEMAIN

LA MOBILITE

Nombreux **dispositifs** existants :

- Financement de permis de conduire
- Prise en charge des frais de déplacement, de tout ou partie de la location de véhicule
- Aide à l'achat de véhicule
- Participation au frais de réparation des véhicules, aux frais d'assurance...

Les acteurs : Maison de l'Emploi et de la Formation du Boulonnais, Pôle emploi / Mission locale / CR / CG / PLIE / CAP EMPLOI / CAB / Micro crédit/ Auto école sociale / CCAS...

EMPLOI POUR DEMAIN LA FORMATION CONTINUE

- Les OPCA dépensent plus qu'ils ne collectent
- Les cadres demandent plus de formation que les autres
- La population active du Boulonnais est moins diplômée qu'au niveau national

EMPLOI POUR DEMAIN

- Que connaît on de la formation continue ?

- Qu'est ce que le DIF ?

Le **DIF** ce n'est pas...

Le
Dinosaure
Intelligemment
Féroce...



C'est... le
Droit
Individuel à la
Formation

tél : 03 21 xx xx xx

salariés, connaissez vos droits

EMPLOI POUR DEMAIN

- La V.A.E.
- Quelques chiffres(AGEFOS 2009)
 - 155 entreprises suivies dans le bassin bouloonnaise
 - VAE : 426 H d'accompagnement pour 16 salariés
 - Bilan de compétences** : 192 H pour 9 salariés.
 - Plan de formation** : 15 000 H 1500 salariés
 - COÛT : 760 000 euros en coût pédagogique
et 395 000 € en frais annexes.
- TEMOIGNAGE BRUNO

EMPLOI POUR DEMAIN LA FORMATION CONTINUE

- Développer les compétences c'est accompagner le développement des entreprises
- C'est préparer l'avenir (compétences transférables)
- **TEMOIGNAGE COPALIS**



EMPLOI POUR DEMAIN

« l'illettrisme » et le travail

Quelques précisions sémantiques :

- On parle maintenant de « savoirs de base » et plus récemment du **socle de connaissances** :
 - Savoirs généraux : illettrisme, numérique, apprendre à apprendre
 - Savoirs appliqués : mise en œuvre

EMPLOI POUR DEMAIN

« l'illettrisme » et le travail

- Les formes d'exclusion du travail et le chômage de longue durée ont été des révélateurs de l'illettrisme adulte. L'évolution de l'organisation du travail dans les années 1980 va exhorter le phénomène de l'illettrisme chez les travailleurs.



EMPLOI POUR DEMAIN

« l'illettrisme » et le travail

On distingue 3 phases essentielles :

- L'émergence du productivisme : Le geste professionnel devient répétitif, il entraîne une déqualification du travail.
- L'émergence du modèle de compétence : Les évolutions technologiques produisent de nouvelles exigences de travail pour les salariés engendrant parfois des stratégies de compensation.
- L'émergence du modèle de la financiarisation : la financiarisation de l'économie va amplifier le phénomène car il faut concilier les résultats financiers et le développement des compétences, la priorité est donnée à la recherche de rentabilité.

EMPLOI POUR DEMAIN

« l'illettrisme » et le travail

- 3,1 millions de personnes sont concernées :
- 9% de la population âgée de 18 à 65 ans résidant en France métropolitaine et ayant été scolarisée en France.
- - **16 %** dans le Nord Pas de Calais,
- soit 350 000 personnes. 49% sont dans l'emploi, 17% sont au chômage, 29% sont des ouvriers.
- Comme en France 50 % sont âgés de plus de 45 ans.

EMPLOI POUR DEMAIN LA CONNAISSANCE DES METIERS

Nombreux **dispositifs** existants :

- Lien entre EN/CCI avec la signature récente d'un accord cadre
- UNIV.INOV : intégration des stagiaires ayant un projet dans les entreprises.
- Escale entreprise de la MEF

EMPLOI POUR DEMAIN PROSPECTIVES



EMPLOI POUR DEMAIN

Les Métiers de la Croissance Verte

D'ici 2020, 600 000 emplois « verts » devront être créés ou adaptés.

La croissance verte attendue doit être un véritable gisement d'emplois.

Les secteurs impactés par la croissance verte touchent près de **12 millions d'actifs, soit 1 actif sur 2 en France.**



EMPLOI POUR DEMAIN

Les Métiers de la Croissance Verte

De nombreux métiers vont devoir intégrer de nouvelles compétences, liées à :

- La gestion des déchets,
- La maîtrise de l'énergie dans la production, les transports,
- L'utilisation raisonnée des produits phytosanitaires,
- L'installation et la production d'énergies renouvelables,
- Le traitement des eaux...etc



la 3^{ème} transformation des Produits de la Mer

La valorisation des Co-produits : le développement des produits dérivés du poisson pour le Bien être, constitue une activité complémentaire pour la Filière Boulonnaise.

A une époque où les consommateurs font de plus en plus attention aux qualités nutritionnelles de ce qu'ils consomment et à leur impact sur la santé, les coproduits alimentaires connaissent un véritable essor.

Par exemple, le peptide purifié de chair de poisson a des propriétés anti-stress et la peau du poisson blanc produit un effet anti-rides.



EMPLOI POUR DEMAIN

Le secteur des Services à la Personne

Lié à l'évolution des modes de vie :

- Urbanisation,
- Bouleversement de la vie des familles,
Féminisation du travail, Evolution des familles monoparentales,
- Vieillesse de la population,
- Allongement de la durée totale du travail,
Aspiration des travailleurs à un meilleur équilibre Vie Professionnelle et Privée..,



EMPLOI POUR DEMAIN

Le secteur des Services à la Personne

Le secteur des services à la personne a de beaux jours devant lui. Les indicateurs de l'activité et de l'emploi témoignent de la résistance du secteur face à la crise.

- **Progression des heures travaillées en 2010 :**
+ 2.2% pour 1.3% en 2009
- **Hausse attendue des emplois (ETP) :**
+ 22000 en 2010 (+15000 en 2009)



EMPLOI POUR DEMAIN

Les métiers de la Relation Clients

Le secteur de la Relation Client connaît une très forte croissance sur les 10 dernières années.

Aujourd'hui, ce secteur représente 260 000 Emplois, en France et on estime à plus de 10 000 Créations d'emplois chaque année.

EMPLOI POUR DEMAIN PROSPECTIVES

Les caractéristiques de l'emploi de demain

- Temps partiels
- CDD
- Horaires décalés

EMPLOI ET DEVELOPPEMENT DU TERRITOIRE

- **DEVELOPPEMENT TOURISTIQUE:** saisonnalité et flexibilité.
Etude faisabilité sur la constitution d'un groupement d'employeurs hôtellerie restauration et métiers du tourisme ainsi que d'une charte qualité emploi saisonnier
- **CAPECURE 2020 :** des priorités qui rejoignent nos travaux.
sur fond de paupérisation et d'aggravation des problèmes sociaux :
comment travailler ? Quel accompagnement social des salariés ?
Comment combattre l'absentéisme ?
- Nécessité de créer des structures collectives à destination des salariés et des entreprises pour gardes d'enfants (crèches inter-entreprises, restauration collective, hébergement...)
- **Les services à la personne**



EMPLOI POUR DEMAIN

➤ Proposition 1 :

Méconnaissance des dispositifs de la part des chefs d'entreprise comme des salariés.

Création d'un guichet « Formation salariés »

Sorte de guichet ouvert à la CAB et démarchage dans les entreprises..

(poste ou plage horaire bien identifiée ou inter'activité sur le site internet;;;)



EMPLOI POUR DEMAIN

➤ Proposition 2 :

Tout le monde est concerné par la formation continue
mais tout le monde ne franchit pas le pas

Campagne de communication :

radio presse et affichage sur le thème de la formation
des séniors

Quadra et quinquia « moi je continue à me former... »

EMPLOI POUR DEMAIN

➤ Proposition 3 :

Il y a des formations aussi nécessaires que « tabou », en particulier les savoirs de base.

Réalisation d'un film local pour dédramatiser la formation continue (volet salariés et volet chefs d'entreprises)

A projeter dans les entreprises, dans les forums...

EMPLOI POUR DEMAIN

- Proposition 4 :
- la formation continue souffre d'un manque de communication :

**La journée de la formation continue
le 3^{ème} jeudi de septembre !**

Un temps pour communiquer, temps d'information dans les entreprises (outils à construire) manifestations à la CAB...



Conseil de Développement
durable de l'agglomération
Bouloonnaise

COMMISSION « EMPLOI POUR DEMAIN »
MERCI A TOUS !